



# НАШ РУДГОРМАШ

## Из первых уст

С 4 по 9 апреля состоялась деловая поездка президента компании «Рудгормаш» А.Н.Чекменева в Индию.

# Виват, Индия!

Компания «Рудгормаш» подписала соглашение о создании СП по выпуску СБШ на территории Индии



— Индия — одна из ярчайших и многообразных стран, чья экономика все сильнее интегрируется в мировую экосистему и считается третьей экономикой мира по объему ВВП после США и Китая. Стратегическое партнерство с промышленниками этой страны связывает компанию «Рудгормаш» на протяжении многих лет. А сама идея о создании совместного производства по сборке буровых станков на территории Индии возникла еще в начале 2000-х годов. В 1998 г. наш завод выиграл тендер Всемирного банка на поставку 34 буровых станков для угледобывающей отрасли этой



Подписание контракта в Индии на поставку буровых станков, 1998 г.

страны. В ходе подготовки и участия в тендере мы поняли, что основная часть потребностей индийской промышленности (в том числе и для добычи железорудной и цветной руды) обеспечивается местными производителями. Чтобы войти в этот рынок, поставщикам необходима определенная степень локализации. Тогда и

возникла идея создания СП по сборке буровых станков на территории Индии. Мы были готовы к реализации данного проекта, но в силу определенных объективных причин сделать этого не смогли. В 2006 году начался планомерный захват завода. На своем опыте мы прочувствовали, как агрессивные рейдерские кампа-

нии влияют на стратегию и тактику стабильно работающего предприятия... Наши партнеры и заказчики сделали паузу, дожидаясь, чем эта война закончится. Потому что иметь дело с предприятием, на территории которого ведутся активные агрессивные действия, достаточно опасно. В итоге, лет на 10 мы оставили эту идею.

В конце 2016 года, через немецкую компанию «Ценнон», на нас вышла индийская сторона с предложением о создании СП. Мы вступили в первую стадию переговоров, которая успешно прошла в Москве, в январе 2017 г.

В сжатые сроки мы стали готовиться к международному сотрудничеству. Был собран пакет технических

документов на основные требования по созданию сборочного производства на территории Индии. В апреле состоялся второй раунд переговоров в Дели. Мы обсуждали технические требования, вопросы коммерческого и юридического характера, которые зафиксированы в протоколе. Были заключены практически все договоренности, за исключением финансового участия сторон в строительстве комплекса для сборки и испытания буровых станков. В этом плане осталось уточнить небольшие детали. Наша компания обеспечит сопровождение документами и профильными специалистами.

В настоящее время мы проводим на территории России маркетинговые исследования, которые позволяют углубить взаимоотношения с индусами. Если все пойдет так, как мы запланировали, то не остановимся только на сборочном производстве буровых станков. В перспективе будут заключены и другие договоры, - рассказал президент компании «Рудгормаш» А.Н. Чекменев.

Остается добавить, что переговоры проходили в Дели с участием инженеринговой компании SRB International group и компании REVATHI EQUIPMENT LIMITED (REL) - ведущим индийским производителем буровой техники.

## Плюс и минус

### Под знаком «Плюс»

Сегодня в «Плюсе» мы назовем имена специалистов цеха №7 Сергея Панина, Вячеслава Елфимова и Владимира Ковальчука. Этими специалистами может гордиться весь завод.

Листогибочный пресс является специализированным станком, развивающим усилия, при которых происходит качественное и точное сгибание листов различных металлов. У всех листогибочных прессов присутствуют параметры, которые влияют на выбор данного металлообрабатывающего оборудования, куда входят рабочая длина и развиваемое усилие, скорость сгибания листа и амплитуда хода траверсов.

Работа этого оборудования основана на пневматике, механике и гидравлике.

На сегодняшний день листогибочный станок «Инкост» считается самым крупным и мощным станком в цехе №7 после «Дарлея». На протяжении двух лет он работал неправильно, изготавливая детали с отклонениями от нормы, которые требовали доработки, что сказывалось на трудозатратах и плановых показателях. Это была большая тема всего предприятия.

Когда на «Рудгормаш» пригласили стороннюю организацию для ремонта этого оборудования, её специалисты оценили ремонт пресса почти в 500 тысяч рублей. Мы отказались от ее услуг т.к. с фи-

## Инкост снова в строю 500 тысяч сэкономили



нансами очень трудно. Попытались еще раз решить проблему своими силами. За дело взялись механик Владимир Ковальчук, электромонтеры Сергей Панин и Вячеслав Елфимов. Совместными усилиями ребята сумели определить причину, по которой идет брак. Дело заключалось в том, что пресс состоит из двух цилиндров, а правый - работал с опозданием, поскольку не хватало давления. Наши специалисты внесли определенные изменения в конструкцию этого пресса, и он стал работать в штатном режиме, согласно паспортным данным. И проблема снялась. На все ушло меньше рабочей недели. Я горжусь этими людьми - пресс отремонтировали, брак устранили, деньги заводу сэкономили.

Просто - герои, молодцы! - сказал начальник цеха №7 Дмитрий Путинцев.

С вопросом, как же удалось починить листогибочный пресс, мы обратились к Вячеславу Елфимову.

— Эта сложная машина ремонту поддавалась не сразу. Станок старый, его уже пытались отремонтировать, и какие-то параметры восстановить было невозможно. Но корень у машины остался прежним. Когда главный гидравлик РЭПа Александр Головкин объяснил, что именно требуется от этого станка, мы задумались, как же выйти на необходимые режимы и параметры. Все «прелести» «Инкоста» в том, что это оборудование настраивается под конкретный вид работ и не меняется: стоит пуансон, гнет металл. У нас шло отклонение по разнице в давлении цилиндров. На правом цилиндре оно было где-то до 150 кг на см квадратный, а на левом - едва доходило до 50 кг. Т.е. практически в 3 раза разница в давлении была. Решили пересмотреть электрическую схему управления этими цилиндрами и изменить её, чтобы управление левым и правым цилиндром было независимым. Так, совместными усилиями, мы и выполнили поставленную задачу, - ответил он.

## Пора подтянуть трудовую дисциплину

Под знаком «Минус»

Администрация компании «Рудгормаш» неоднократно требовала усилить трудовую дисциплину на местах. Опоздания и преждевременный уход с работы стали наиболее частыми нарушениями в нашем коллективе. В связи с этим был объявлен апрельский рейд, в результате которого на замечку попало сразу 10 человек.

Сегодня в разделе «Минус» мы назовем фамилии тех, кто уже в 16.05 стремился покинуть территорию завода. За преждевременный уход с работы дисциплинарное взыскание в виде замечания получили сотрудники ООО УК «Рудгормаш»: кладовщик складского хозяйства И.В.Латынина, стропальщики цеха №34 А.И. Черных и Э.С. Масликов и труженики ООО «РГМ-Комплект»: инженер цеха №10 О.Ю.Шатская, машинист крана цеха №7 В.П.Скворцов и И.Е.Архипов, инженер-электроник В.П.Роев и токарь В.А.Евтушенко из цеха №2, В.В.Сычев, чистильщик металла цеха №4.

Приказы о применении дисциплинарного взыскания подписали руководители названных выше предприятий.



## Производство

# В марте завод вышел на плановые показатели

### Отгрузка готовой продукции — повод для оптимизма

Фактически в марте компанией «Рудгормаш» отгружено товарной продукции на 175594 тысячи рублей, что составляет 100 процентов плана.

Весна на «Рудгормаше» выдалась горячей. И это несмотря на то, что апрель то и дело бросается крупными хлопьями снега... Горячей — потому что выполняется сложная произ-

водственная программа. В марте отгружены два буровых станка для Горевского ГОКа и один СБШ для РУПП «Гранит».

В первой половине апреля красавец СБШ-250 МНА-32 под заводским номером 1594 «уехал» в Иркутскую область для нашего заказчика ООО «Друза».

Теперь главное для коллектива завода — работать, не сни-

жая взятого темпа, чтобы градус позитива поднимался вверх.

- Март стал первым стабильным месяцем этого года. Как говорится, мы начали подниматься с колен. Положительная динамика наблюдается не только по буровому оборудованию, но и по обогатительному. Мы изготовили два грохота для АО «Горные машины», питатель ПВ-ПРБ-1,2/2,7 для АО «Голд Майн Технологджи», сепараторы для ООО «Гормашсервис» и т.д. Выполнили план по запасным частям, только по ГШО закрыли 7 спецификаций, подтянули план по ГБО. Если продолжим работать в таком режиме и сумеем выпускать по 3 СБШ в месяц, то появится реальная



возможность не только выплачивать своевременно заработную плату, но и полностью погасить задолженность.

Хочу отметить, что коллектив сделал рывок вперед и настроен на работу. Люди понимают, что все мы - в одной лодке. И если мы оста-

лись на «Рудгормаше», значит верим, что предприятие выйдет из кризиса, - сказал директор по производству Виктор Ермолов.



## Наши новости

# Обмен мнениями всегда полезен

### Костамукша стала ближе к «Рудгормашу»

С 3 по 6 апреля с.г. директор «РГМ запчасть» Роман Енин посетил АО «Карельский окатыш» (г. Костамукша) с целью проведения переговоров о расширении делового сотрудничества.

- Основной целью командировки стала проработка вопроса по поставке запасных частей в АО «Карельский окатыш» и в его структурные подразделения. Дело в том, что в конце 2015, начале 2016 годов мы поставили в эту компанию сразу 6 буровых станков различной модификации. Примечательно, что мы модернизировали их по просьбе заказчика, принципиально изменив конструкцию. Так, впервые мы выпустили СБШ с поддомкратенной кабиной. По отзывам специалистов «Карельского окатыша», в эксплуатации они показали хороший результат, но по ряду пока-

зателей оказались несколько сырыми. Это процесс естественный, поскольку любая новая технология требует отработки на практике. Так за год и квартал эксплуатации нашего оборудования у заказчиков накопилось порядка 27 претензий. По итогам переговоров мы нашли решение по многим из них. Например - по домкрату горизонтирования. Сама технология очень понравилась механикам «Карельского окатыша», т.к. отрывная кабина буквально нивелирует вибрацию.

Главный механик «Карельского окатыша» Алексей Бочкарев отметил, что наши станки надежны в эксплуатации, но уровень качества необходимо подтянуть. Также он выразил готовность закупить еще один станок для головного предприятия и два станка для структурного подразделения - «Оленегорского горно-обогатительного комбината». Несколько лет назад «Олкон» был на грани закрытия, но недавно там нашли новую железорудную ветку, которая способна обеспечить предприятие работой до 2025 года. Соответственно, станочный парк будет расширяться. Но при этом Алексей Бочкарев подчеркнул, что условия приемки будут жестче: когда специалисты приедут на приемку очередного СБШ, станок должен отработать на холостых ходах не менее 72 часов, и только тогда последует отгрузка.

Мы заключили и предварительную договоренность на поставку запасных частей. Сегодня наших партнеров интересуют штанги диаметром 260 и 219 мм. Если они пройдут испытания успешно, то мы станем основным их поставщиком. Здесь главный критерий — ходимость. У нас прогнозы хорошие,



поскольку на Лебединском ГОКе штанги зарекомендовали себя неплохо.

Хочется закончить этот разговор на лиричной ноте. Поэтому поделюсь приятными впечатлениями. Карелия — красивый край, в котором много берез и елей. И снега этой весной у них много, но с погодой нам повезло, было солнечно и тепло. Сам городок Костамукша очень интересный, он находится в 30 км от Финляндии. Предприятие в советское время строили финские специалисты, оно современное и компактное. Особенно поразило то, что огромное внимание уделяется технике безопасности. Прежде чем выехать на ГОК, мы прошли 30-минутный инструктаж. Еще одним обязательным условием посещения промплощадки для всех без исключения являются каски и яркие защитные светоотражающие халаты. Их на карьере носит каждый работник комбината.

В целом, командировка была полезной. Для себя сделал один важный вывод: нам, как заводу-производителю, необходимо бороться за качество. Иначе мы своими руками отдадим нишу на рынке бурового оборудования конкурентам и откроем дорогу контрафактикам — производителям запасных частей.

## Делимся опытом

### Сервисные инженеры Красноярска получили сертификаты «Рудгормаша»

На базе компании «Рудгормаш» прошел обучающий семинар «Наладка и эксплуатация гидропривода и электропривода буровых станков всех типов СБШ».

Подробнее об этом рассказал начальник Учебного центра Алексей Дронов:

- В компанию «Рудгормаш» поступила просьба коммерческого директора АО «Горные машины» Дмитрия Зикиряева (г.Красноярск) предоставить возможность сервисным инженерам пройти теоретическое и практическое обучение по наладке и эксплуатации гидро- и электропривода СБШ. Его идею поддержали генеральный директор ООО УК «Рудгормаш» В.К.Заботин и главный конструктор В.П.Глазунов

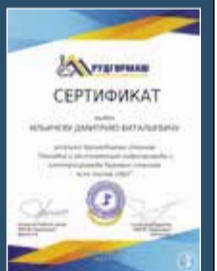
Начальники СКБ гидроприводов и электроприводов Алексей Кольцов и Михаил Кишкинев, начальник службы ССО В.А.Сердюков провели курс теоретических и практических занятий по заданной тематике. Обучение проходило на базе Учебного центра «Рудгормаша» и цеха №4.

По окончании семинара слушатели были аттестованы и получили сертификаты. Хочется добавить, что дизайн сертификата разработан старшим менеджером по рекламе Еленой Безгиновой.

О качестве обучения мы поинтересовались у самих «студентов»

- Семинар прошел на достаточно высоком уровне. Особенно благодарен конструкторам «Рудгормаша» Михаилу Кишкиневу и Алексею Кольцову за высокую компетенцию и грамотное обучение. Важно, что даже на теоретические вопросы по узлам мы получили конкретные ответы, все примеры показывались на практике. И теперь все полученные навыки мы успешно применяем в своей работе, - высказал свое мнение сервис-инженер АО «Горные машины» Дмитрий Ильичев.

Остается добавить, что в марте текущего года Учебный центр получил и новую лицензию на осуществление образовательной деятельности связи с изменением названия нашей компании (ООО УК «Рудгормаш»). Департамент науки и молодежной политики Воронежской области переформировал лицензию, дающую право проведения профессионального обучения на предприятии. В общей сложности у нас проводится профобучение по 54 наименованиям рабочих профессий. Самые востребованные из них — стропальщик, водитель электротележки, электрогазосварщик, машинист крана.





Наши новости

19 апреля в компании «Рудгормаш» состоялось очередное совещание, посвященное подведению итогов работы дилерской сети в I квартале текущего года.

На совещании присутствовали руководители компании «Рудгормаш», представители АО «Горные машины», ООО «Гормашсервис», ООО «РГМ-Центр», ООО «Рудгормаш-Урал» и др.

Более подробно об этом мы попросили рассказать директора по продажам Татьяну Дрожжину.

- В целом, оцениваю работу дилерской сети в I квартале 2017 г. положительно. План продаж выполнен на 89 процентов. Это хороший результат. Еще один важный фактор нашей встречи – конструктивный обмен мнениями с региональными представителями. Например, Владимир Беляев, директор ООО «Рудгормаш-Урал», отметил положительную работу компании «Рудгормаш» в

заказчику было сложно. Замечание принято к сведению, и мы будем работать, чтобы исключить подобные промахи. Представители ООО «Гормашсервис» отметили конструктивную командную работу, проведенную во время тендера на поставку обогатительного оборудования для предприятий «Карельский окатыш» и «Олкон». На протяжении трех месяцев тендера все мы слаженно работали и в итоге одержали победу. Теперь нам предстоит поставить 8 сепараторов на «Олкон» и 20 – для «Карельского окатыша». Это значит, что ООО «Обогатительное оборудование» будет загружено работой.

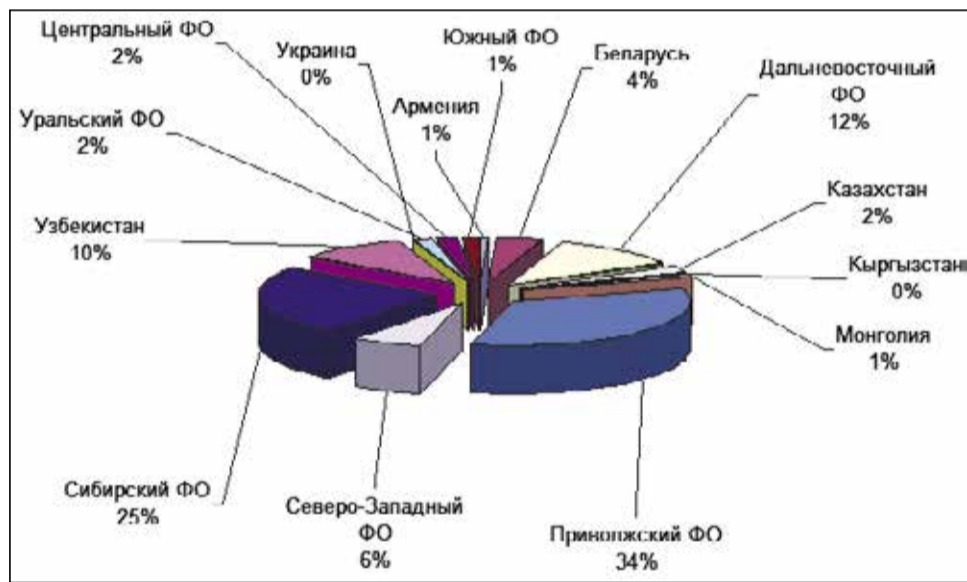
# Дилеры отчитались за работу в I квартале



Приятную новость сообщили представители АО «Горные машины» - на территории Казахстана, в Астане, зарегистрирована отдельная компания и уже открылся офис и ведется подбор персонала, который сосредоточит работу на рынке Казахстана. Надеемся, что поставленные задачи в этом регионе будут решены, а продажи - начнут набирать обороты.

Несколько пессимистично прошла беседа с представителями ЗАО «РГМ-Центр». По вине завода произошел срыв поставки двух самоходных вагонов и запчастей для СУЭКа. Важно, что проблема была не только обозначена, но и решена. Директор по производству В.А.Ермолов и директор «РГМ-Запчасть» Р.В.Енин пообещали, что до конца апреля мы выполним свои обязательства по поставке техники и запчастей.

В конце совещания мы рекомендовали дилерам внимательно изучать конкурентную среду. Например, сейчас на рынок выходит белорусское машиностроительное предприятие ОАО «ЛМЗ Универсал» (г. Солигорск), которое освоило выпуск буровых станков. Предприятие не новое, но именно эта номенклатура стала новой. Мы не воспринимаем его как серьезного конкурента, поскольку у него нет истории поставок, а сами СБШ вызывают определенные сомнения, не понятна даже сама природа комплектующих. Являясь новичками они, естественно, бьют низкими ценами, поэтому надо держать руку на пульсе, - рассказала Татьяна Анатольевна.



Основное региональное присутствие

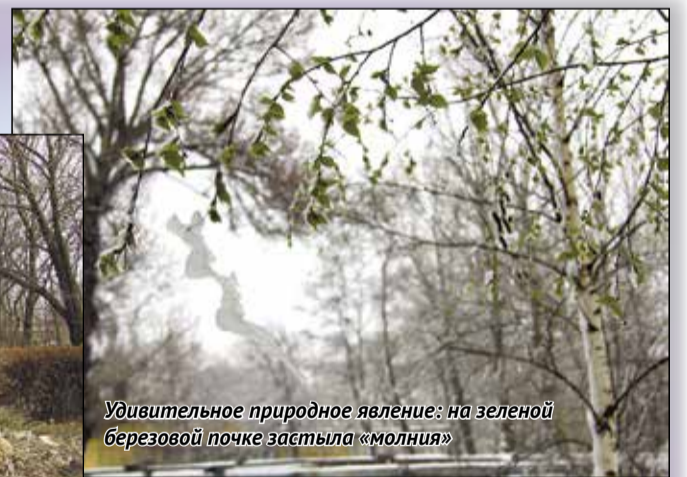
Наш фоторепортаж

## Такой разный апрель

Настолько переменчивой весны, как в этом году, не помнят даже старожилы Воронежа. Особенно капризным выдался апрель. Его сюрпризы в течение месяца мы снимали на фотокамеру. Смотрите, что получилось!



Амину Облогод, экономиста ФО, хочется назвать символом весны!



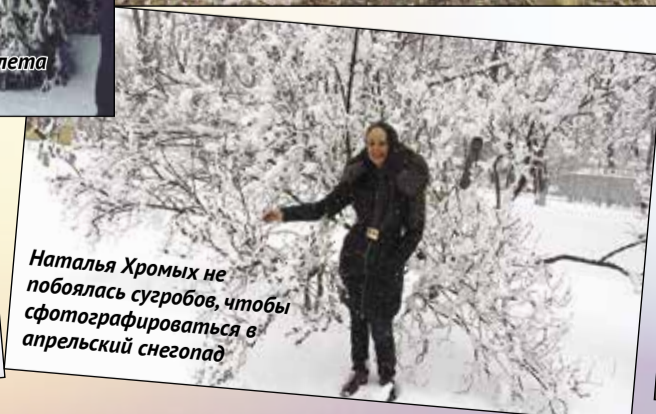
Удивительное природное явление: на зеленой березовой почке застыла «молния»



С высоты птичьего полета Фото Н.Хромых



Труженики АХО готовят территорию завода к настоящей весне



Наталья Хромых не побоялась сугробов, чтобы сфотографироваться в апрельский снегопад



И все-таки – тепло уже где-то рядом!



## Ваше здоровье

Пришла весна. Начались полевые и дачные работы. Народ копает, рыллит, строит, сажает, а соответственно, получает порезы, травмы, раны, и как обычно, надеется на авось. Никто не хочет думать о плохом. Но природа не прощает ошибок. Очень хочется предостеречь от такого грозного заболевания, как столбняк.

Столбняк представляет собой инфекционное заболевание, которое вызывается попаданием в организм человека микроорганизма — столбнячной палочки. Она в огромном количестве находится в почве, слюне и испражнениях животных, а её попадание в организм человека возможно через различные раны. Естественно, что и взрослые, и дети в повседневной жизни часто сталкиваются с различными травмами, при которых нарушается целостность кожных покровов и слизистых оболочек, а их загрязнение элементами почвы может привести к развитию столбняка, если у человека отсутствует иммунитет к инфекции.

# Прививка от столбняка может спасти жизнь

Для достижения невосприимчивости к столбняку человек должен быть привит специальными вакцинами, содержащими анатоксин и нейротоксин, которые активируют иммунную систему, продуцирующую защитные антитела

В нашей стране, как правило, дети получают прививку, содержащую противостолбнячный и противодифтерийный компонент. То есть, одна прививка способствует формированию невосприимчивости сразу к двум опасным инфекциям.

Прививка против столбняка может успешно применяться для иммунизации людей любой возрастной категории — как детей, так и взрослых. Особенно важно проводить вакцинацию женщин перед родами, которые ранее не были привиты против столбняка, поскольку это позволяет свести практически к нулю риск материнского и младен-



ческого столбняка. Кроме того, антитела против столбняка передаются от матери к новорожденному, что защищает ребенка в течение двух месяцев.

Каждые 10 лет жизни рекомендуется проводить ревакцинацию взрослым, а также женщинам детородного возраста, чтобы обе-

спечить невосприимчивость к инфекции на всю жизнь.

Столбняк является опасным заболеванием, которое часто оканчивается смертью инфицированного человека. В прошлом году в мире было зарегистрировано более 200 000 смертей от столбняка. Столбнячный токсин по-

ражает нервные стволы, что вызывает тяжелые судороги и сокращения всех мышц, в том числе, дыхательной мускулатуры. Именно вследствие спазма дыхательной мускулатуры, вызываемой столбнячным анатоксином, и гибнет большинство людей, заразившихся столбняком. Поскольку

столбнячная палочка находится в почве, то любой контакт раневой поверхности с грязью может быть потенциально опасным с точки зрения заражения инфекцией.

Прививка от столбняка позволяет свести риск заражения к минимуму. В обязательном порядке вакцинация проводится студентам, военнослужащим, рабочим строительной отрасли, землекопам, железнодорожникам, а также всем взрослым людям, проживающим в регионе, где эпидемиологическая обстановка по столбняку неблагоприятна. При возникновении ситуаций, опасных с точки зрения заражения столбняком, необходимо экстренно ввести профилактическую дозу вакцины, если после полного курса прививок прошло более пяти лет.

Сотрудники нашего завода в 90% случаев имеют эту прививку. Следите за сроками повторной ревакцинации. Прививку можно и нужно сделать в поликлинике по месту жительства. Помните об этом и не отдавайте свою жизнь и жизнь своих близких на волю случая!

Марианна Спицына,  
заведующая здравпунктом.

## Улыбки из жизни

# Все можно объяснить



Предлагаем нашим читателям несколько историй из жизни. Улыбайтесь!

### Жалость

Рабочий день. В заводоуправление прибыли с очередной проверкой силовые структуры. Заводчане привыкли, но не удивляться не могут... Одна женщина говорит другой:

- Ой, смотри, а военнослужащий-то какой худенький, шупленький. Но зато с автоматом, с красивой собакой. Интересно, чего ж такое они здесь ищут?

Вторая, не задумываясь ни на минуту, отвечает:

- Ну раз такой худенький, да с собакой, так наверное — еду и ищет... по запаху!

### Шапка

Выхожу из кабинета, смотрю, по коридору идет мужчина. А на руках у него щеночек — маленький, коричневый такой. Вытягиваю шею, расплываюсь в улы-



ке, гляжу на мужика, на щенка, на му- жика, на щенка и тихонечко говорю:

- Ой какой хорошенький!

Мужик как-то очень странно реагирует на меня, смущается, глаза опускает. Но я улыбаюсь и настойчиво пытаюсь рассмотреть щенка, очки-то мои остались на столе в кабинете. Присматриваюсь наконец, а у него ШАПКА меховая в руках... Что, интересно, он подумал обо мне...?

### Ужас

Поздний вечер, иду по коридору в спальню, чтобы лечь спать. И вдруг навстречу мне, со скрипом, из темной комнаты медленно выкатывается кресло на колёсиках, под крестовиной которого, как оказалось, застряла наша сухопутная черепашка... Поверьте, с тех пор я больше ничего не боюсь.

Истории написаны по рассказам сотрудников компании «Рудгормаш»

## Из первых уст

# На «Рудгормаше» зацветут розы и фруктовые деревья

В апреле началось озеленение завода

О том, чем и как украсят заводскую территорию, мы попросили рассказать начальника АХО Н.Н.Деркачеву

- В этом году из городского питомника нам привезли 155 саженцев роз различных сортов. Работники АХО высадили их 12 апреля. Кроме того, ждем поставку деревьев и кустарников хвойных пород в количестве 40 штук. Для красоты закупим саженцы листопадных деревьев — багряника.

Наш фруктовый сад требует омоложения. Сортовые деревья плохо приживаются в промышленных зонах, поэтому мы закупили саженцы сортовых яблонь, привитые на дичках. Хочется, чтобы наш фруктовый сад зацвел к 9 мая, — поделилась информацией Наталья Николаевна.



На фото: работники АХО Т.С. Петрова и Л.В. Лешкова

## В тему



### Акция

«Цветы — заводу» — продолжается!

В марте месяце у нас стартовала акция «Цветы — заводу». Это был призыв к садоводам и цветоводам-любителям, готовым поделиться семенами и саженцами декоративных растений, выращенных собственноручно.

За отклик и личный вклад в озеленение заводской территории администрация компании «Рудгормаш» выражает благодарность ветерану труда цеха №20 Н.И. Майоровой. Она поделилась семенами цветов бархоток, многолетней мальвы и лаватеры. Спасибо Вам, Нина Ивановна!