



НАШ РУДГОРМАШ

С юбилеем! Нам 75!



Дорогие мои коллеги! Поздравляю вас с праздником – днём рождения завода. 1 июля нашему предприятию исполнилось 75 лет. Отмечать юбилей будем в не менее важный для нас день – День машиностроителя. Торжество традиционно пройдёт в конце сентября.

С 1939 года наш завод прошёл много этапов в своём развитии. Это был нелёгкий путь от изготовления вагонеток и электролафетов до высокотехнологичного производства горнодобывающего и обогатительного оборудования. И двигателем этого прогресса всегда были вы, рудгормашевцы.

С самого его основания на «Машмете» трудились классные специалисты, профессионалы и талантливые люди, преданные своему делу и своему заводу. Именно ваш труд, ваш и ваших предшественников, превратил «Рудгормаш» в одно из крупнейших предприятий в России.

Сегодня у нас есть всё для того, чтобы завод и дальше развивался. Посмотрите на эти фотографии: какой путь мы уже прошли! И сейчас наше будущее зависит только от нас. Наша задача – работать и двигаться вперёд.

С праздником, друзья мои!

Президент компании А.Н. Чекменёв



Спустия десятки лет



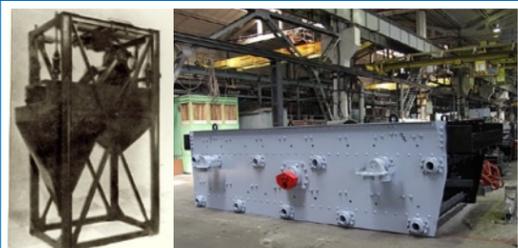
Строительство механосборочного цеха, 40-е годы (слева). В настоящее время в этом здании находится цех № 3 по производству обогатительного оборудования.



Электроремонтный цех, 1948 год (слева). Сейчас это цех товаров народного потребления.



Здание компрессорной станции, 40-е годы (вверху). Сегодня здесь находится центрально-инструментальный склад.



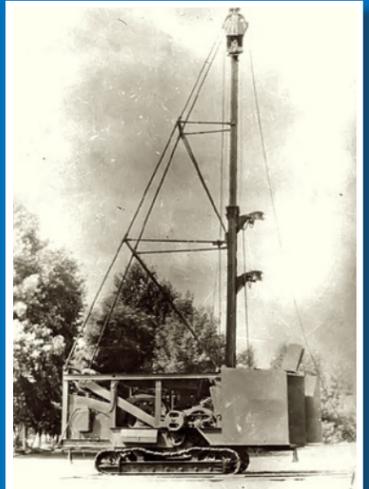
Один из первых грохотов 122 ГР, 50-е годы (слева). Новейший рудгормашевский грохот ГИЛ62ПВ (справа).



Шахтный самоходный вагон 1BC-20, 60-е годы (слева).



Так выглядит нынешний серийный самоходный вагон 10BC-15 (справа).



Станок ударно-канатного бурения BC-1, 1955 год (вверху). Современный станок шарошечного бурения СБШ-250/270-60 (внизу).

Коротко о главном

• По итогам работы за июнь товарный выпуск готовой продукции составил 102 млн руб., это только 60% от планируемых 167 млн руб. В связи с нехваткой оборотных средств и невозможностью своевременно укомплектовать производство не были выпущены буровой станок СБШ-250МНА-32 КП, самоходный вагон 10 ВС-15, грохот ГИЛ 52. Кроме того, выпуск запасных частей составил 18 млн руб., а это всего 74% от запланированных 25 млн руб.



• В начале мая заводчане обратились в управу Левобережного района с просьбой заасфальтировать площадку у столовой. Представители управы откликнулись на просьбу рудгормашевцев, и буквально в середине мая силами подрядчика ООО «Дорожник» совершенно бесплатно для предприятия был постелен новый асфальт площадью около 600 кв. м. Когда дорожники срезали старое покрытие, то обнаружили заброшенные, переполненные сливные люки. Специалисты 17-го и 20-го цехов проявили инициативу и взялись за ремонт этих ливнёвок. Теперь у столовой после дождя не будет, как обычно, набираться огромная лужа, соответственно, асфальт прослужит дольше. Ещё один важный момент: если раньше фактически часть стоянки занимал этот «искусственный водоём», то теперь можно парковать намного больше автомобилей.



• В начале июня на заводе был проведён ямочный ремонт асфальтового покрытия. Частично поменяли асфальт и залатали ямы у 2-го, 3-го цехов, у склада «Венгрия», по центральной аллее, отрезок дороги от 2-го КПП вдоль 10-го цеха.



• 8 мая на «Рудгормаше» состоялось празднование Великой Победы. В этом году к празднику было приурочено торжественное открытие памятных бюстов, посвящённое воронежским героям, трудившимся в разные годы на предприятии: Герою Советского Союза Владимиру Ивановичу Тимошенко и Героям Социалистического Труда Василию Ивановичу Елисееву и Владимиру Ивановичу Мачуле.



• Сейчас проходит первенство г. Воронежа по футболу среди юношей 2002 г. р. Наша детская рудгормашевская команда после первого круга идёт в лидерах.

Событие

▶ В конце мая была завершена сборка нового вагона с частотным преобразователем хода 10 ВС-15.

Об этой новинке рассказывает **главный конструктор СКБ ТО Валерий Викторович Заруднев:**



— 10 ВС-15 с частотным преобразователем хода был разработан нашим прежним гениальным главным конструктором, а теперь советником по транспортному оборудованию Владимиром Степановичем Литвиновым. Работа над машиной шла 1,5 года.

Новый рудгормашевский вагон с частотным преобразователем хода отличается от серийных по некоторым основным параметрам. Во-первых, он имеет более плавный ход, это влияет и на всю механику вагона, то есть редукторы работают в более щадящем режиме, соответственно, и шины служат дольше. При этом есть возможность регулирования разгона. Во-вторых, частотный привод проще в обслуживании. В-третьих, с таким преобразователем потребление электроэнергии намного экономичнее.

Машина после сборки сначала уехала на выставку в Новокузнецк (О том как проходила выставка и какие были ее итоги можете прочитать на стр. 3. — Ред.) и уже потом была поставлена на угольную шахту в Кузбасском регионе.

На будущее планируем разработку ещё более современных вагонов.



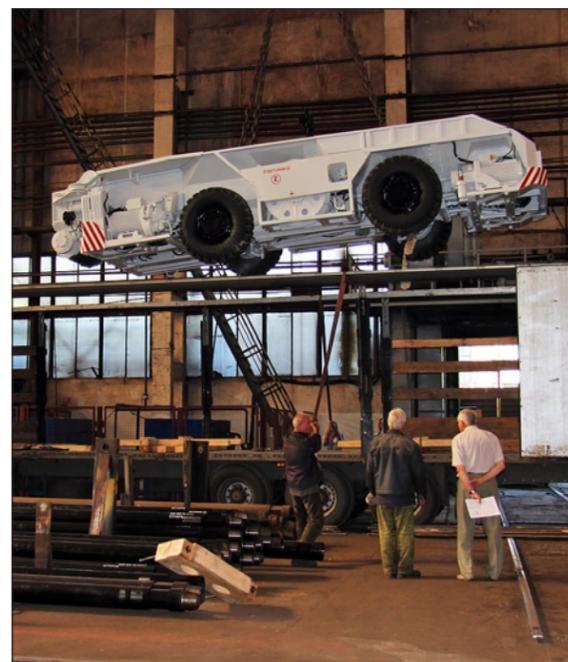
На «Рудгормаше» выпустили новый самоходный вагон



Сборка вагона. Работники 4-го цеха Александр Иванович Слепых (слева) и Игорь Васильевич Ревенко (справа) наводят последние штрихи



На фото маляр Татьяна Ивановна Кондакова готовится к окраске вагона



Отгрузка нашего вагона с частотным преобразователем хода. Машина напрямую из Воронежа была доставлена на выставку в Новокузнецк

Производство

Ещё один шаг вперёд

▶ В июле отгрузили каркасно-платформенный станок СБШ 250 МНА-32 КП, который был собран в необычном для рудгормашевцев исполнении.

Что же в нём изменилось? На этот вопрос мы попросили ответить **и.о. главного конструктора СКБ БО Леонида**

Митрофановича Захарова:



— Нам поступил заказ по техническому заданию от «Карельского Окатыша» на разработку 3 станков-близнецов. Базой данных машин послужил станок СБШ 250 МНА-

32КП. Основное требование заказчика — отрывная кабина. Было проработано три варианта отدمкрачивания кабины. На проектирование данной конструкции ушло около 3 месяцев. В разработке кабины участвовали конструкторы СКБ БО Л.М. Захаров, А.В. Панков, А.А. Чумаков, А.В. Кольцов, М.Г. Кишкинев, А.В. Козин. По сравнению с аналогичными конструкциями новый механизм даст возможность максимально высоко оторвать кабину с оператором. Ещё одно важное преимущество — при переезде станка уменьшится вероятность поломки домкратов.

Кроме того, хочу отметить, что, выполняя требования заказчика, для удобства натяжения канатов механизма подачи спроектирована смещённая ёмкость для воды, созданы новые крепления осей балансиров и произведены улучшения в редукторах хода.

Теперь ждём испытаний на ГОКе.



Буровой станок СБШ 250 МНА-32КП с отрывной кабиной в процессе сборки

Традиция

Никто не забыт

▶ В течение июля совет ветеранов завода совместно с руководством предприятия организовал традиционную уборку заброшенных могил почётных работников предприятия.

Подробнее рассказала об этом **председатель совета ветеранов нашего завода Людмила Ивановна Сотникова:**



— Несколько лет назад наш совет принял решение ухаживать за могилами одиноких ветеранов, и сейчас это уже вошло в традицию. Мы бок о бок работаем с администрацией завода, что не было исключением и в этом году. Нам выделили транспорт, инструмент, краску, и главное, добросовестных работников — И.В. Пашенко и В.С. Зубова. Они нам очень помогли: косили траву, поправляли памятники и надгробия, красили ограды. Спасибо всем за работу и за помощь.

Новые назначения

У штурвала предприятия стоят надёжные люди — сомнений нет

▶ За последние несколько месяцев у нас на предприятии было два значительных кадровых перемещения. На должность главного энергетика был назначен В.В. Милашечко, ранее занимавший должность энергетика цеха № 7. Второе изменение — должность директора по экономике и финансам возглавил директор по информационным технологиям В.К. Заботин. Сегодня мы решили дать слово одному из наших новых руководителей. Владимир Константинович Заботин рассказал о своей карьере и новом этапе в жизни.

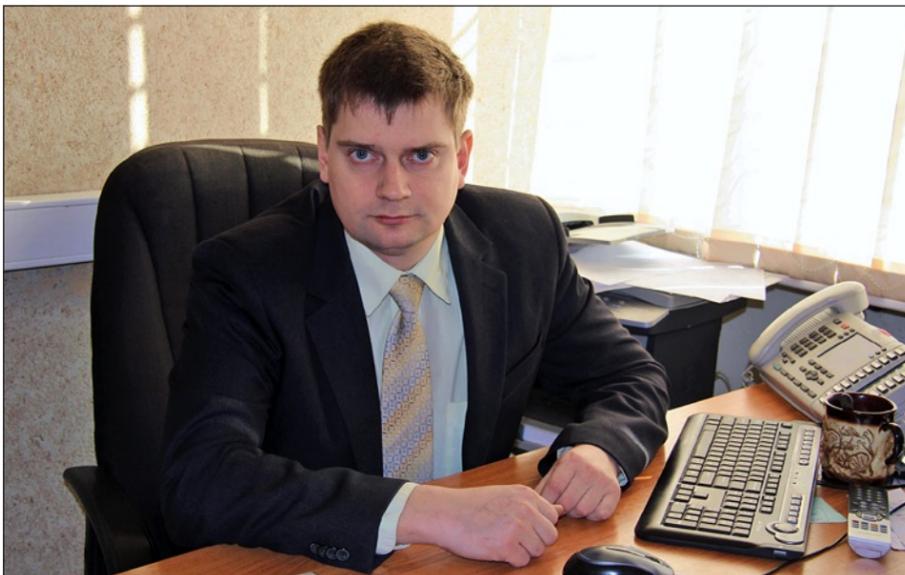
«Особых сомнений не было, где начинать свою трудовую карьеру»

— Завод «Рудгормаш», как и многие предприятия, всегда славился семейственностью, когда сын приходит на завод, зная, что там работают его родители, — рассказывает Владимир Константинович Заботин. — Мои родители трудились на заводе им. Калинина, поэтому, когда после института я распределился на наше предприятие, они были рады, понимая, что это стабильное будущее для молодого человека. На «Рудгормаше» я с 2000 года, здесь прошли все мои практики,

здесь я обучался по индивидуальной программе на двух последних курсах вуза, так что особых сомнений не было, где начинать свою трудовую карьеру. После окончания политеха с отличием я пришёл на наше предприятие в СКБ БО, где моими наставниками стали В.А. Коршков и Н.В. Райский. В конструкторском бюро занимался по своей специальности — автоматизацией конструкторско-технологической подготовки производства, а именно созданием электронной базы данных на выпускаемые изделия, которая сегодня стала основным источником знаний о нашей продукции.

Путь, который диктует жизнь

— Ещё обучаясь в университете, я понимал, что использование информационных технологий в современном мире — это путь, который диктует жизнь, и использовать эти возможности необходимо любой компании, которая хочет развиваться. Поэтому когда в 2005 году мне предложили возглавить отдел информационных технологий, я согласился, понимая всю серьёзность и ответственность, которую на меня возлагает руководство предприятия. За время, пока я возглавлял это



В.К. Заботин о себе: «Я женат. Есть сын Саша, ему 10 лет. Свободное время стараюсь посвящать отдыху на природе с семьёй или спорту»

направление, сначала в должности начальника отдела, потом в должности директора, ребятам-айтишникам с помощью сотрудников других подразделений удалось очень многое, была создана современная IT-инфраструктура. В каждой службе появился компьютер с установленным на нём специализированным программным обеспечением, призванным упростить работу на местах, ускорить обмен информацией между заинтересованными подразделениями, повысить актуальность самой информации.

В процессе работы руководителем по информационным технологиям приходилось решать очень много организационных и финансово-экономических вопросов. После этого стало ясно, что для принятия взвешенных управленческих решений нужно профессиональное образование в этой сфере. Так я окончил бизнес школу ВГУ на экономическом факультете.

Новый этап в жизни

— Совсем недавно произошёл новый этап в моей производственной жизни,

когда я был назначен директором по экономике и финансам. Не скрою, для меня это было неожиданно, но я понимал, что, если предлагают возглавить такое ответственное направление, значит, верят в меня, что я могу быть полезен именно здесь. Всем понятно, что ситуация на предприятии сейчас не из лёгких, но я думаю, что ежедневная работа, которую ведёт руководство по выходу из сложившейся финансовой ситуации, обязательно принесёт положительный результат. Одно

могу сказать: сейчас главная задача — поддержать коллектив, в кратчайшие сроки выплатив задолженность по зарплате, ведь самая большая ценность на предприятии — это люди, которые на нём работают.

В.В. Кулешенко, директор по персоналу:



— Владимир Константинович пришёл на наше предприятие сразу после вуза совсем молодым специалистом и последовательно дорос до руководителя финансово-экономической службы. При этом он отработал несколько лет в должности директора по информационным технологиям. Сейчас он продолжает руководить этими двумя направлениями, и уже можно сказать, что справляется со всем достаточно успешно. Как директор по персоналу, хочу отметить, что при назначении Владимира Константиновича как на одну руководящую должность, так и на другую сомнений при рассмотрении его кандидатуры не возникало.

(В одном из следующих номеров газеты мы расскажем о главном энергетике В.В. Милашечко. — Ред.)

Актуально

«Рудгормаш» прошёл аудит системы менеджмента качества

▶ С 15 по 17 июля на нашем предприятии в целях поддержания действия сертификата на систему менеджмента качества (СМК) органом по сертификации ООО «Интерсертифика-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюбинген» проведена повторная экспертиза СМК нашей компании.

Сертификационным органом дано положительное заключение для выдачи сертификата соответствия системы менеджмента качества требованиям ИСО 9001.2008.

Прокомментировать это событие мы попросили начальника службы системного менеджмента Наталью Васильевну Попову:



— Проведённый аудит показал ряд проблем, которые необходимо решать: это нарушение требований технологии, программ и методик испытаний, проведение контроля продукции и хранение записей по результатам контроля, несвоевременное внесение изменений в документацию, при заключении договоров поставки более чёткое формирование требований заказчика и



Сотрудники ремонтно-эксплуатационного производства к аудиту подготовились основательно

др. Как и предусматривает механизм работы СМК по всем выявленным несоответствиям, в ближайшее время будут разработаны корректирующие действия.

Ну есть и положительные моменты. Некоторое службы и их руководители очень ответственно относятся к аудиту, спасибо им за это. Как пример могу привести опыт работы СКБ ОО и заместителя технического директора по обогащению оборудования Шархова Владимира Викторовича. Этот отдел был отлично подготовлен в рамках системы и качественно выполнял установленные требования стандарта.

В центре внимания

Рудгормашевцы приняли участие в международной выставке

▶ 3 — 6 июня представители «Рудгормаша» приняли участие в 21-й Международной специализированной выставке технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг-2014», которая проходила в Новокузнецке в выставочном комплексе «Кузбасская ярмарка». За это время на площадках угольного форума побывало около 28 тысяч человек — российские производители горно-шахтного оборудования и представители европейских компаний из Германии, Чехии, Польши и др.

Рудгормашевский стенд посетили более 50 специалистов технических и коммерческих структур потенциальных и действующих потребителей, поставщиков, проектных институтов.

Подробнее об уча-

стии в выставке рассказывает старший менеджер по анализу рынка Р.О. Скурляев:



— За время работы выставки рудгормашевский стенд посетили ведущие игроки отрасли: «Кузбассразрезуголь», «Стройсервис», «Юж-кузбассуголь», «Распадская угольная компания» и др. Интерес у потенциальных и действующих партнёров вызвали наши новые разработки: выставочный образец — самоходный вагон 10BC-15 с частотным преобразователем и проект дизельного станка СБШ 160/230-44Д. Вопросов было много, в основном они касались коммерческих и технических аспектов:



На выставке прошла презентация нашего нового вагона 10BC-15 с частотным приводом

цена, функциональные возможности, комплектация, сервис.

В результате участия в выставке мы получили предварительные договорённости с потенциальными партнёрами из Кемеровской области на согласование технического задания для дизельного станка СБШ 160/230-44Д. Теперь мы в 2015 году сможем участвовать в тендерах на поставку данного оборудова-

ния. Также партнёры из Кузбасса сделали предварительный заказ на новый самоходный вагон с частотным преобразователем и серийный 10BC-15. Заключили договоры поставки на два грохота ГИСЛ-62Р.

В целом выставка позволила нам укрепить отношения с партнёрами и обсудить с ними дальнейшие перспективы развития совместных проектов.

1 июля — наш общий день рождения!

1 июля 1939 года был основан наш родной завод, и теперь этот день является праздничным для всех рудгормашевцев. Но две наши очаровательные сотрудницы в это время отмечают ещё и свой личный праздник — день рождения. Мы решили поговорить с ними и выяснить, как же они относятся к такому интересному совпадению и что для них вообще значит день рождения?

Юлия Алексеевна Землянухина, ведущий специалист ОБИК:

— Мой день рождения совпадает с основанием завода — это для меня очень необычно и вызывает самые положительные чувства.

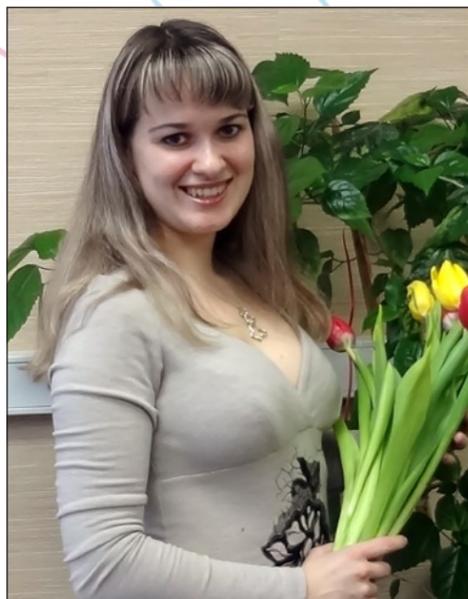
В этом году даже произошёл забавный случай. Как известно, наше предприятие отмечает 75-летний юбилей, и об этом, естественно, знали все мои коллеги. Но самое интересное, когда я пришла 1 июля красивая, в праздничном платье на работу — согласитесь, в свой праздник всегда хочется хорошо выглядеть — те, кто не знал, что у меня день рождения, спрашивали: «А почему ты сегодня такая нарядная?». А я, не теряясь, спрашивала в ответ: «А почему вы не нарядные? Сегодня же юбилей у завода, у всех праздник!». Коллеги в этот момент были ошарашены и удивлены, начинали оправдываться.

Родные и близкие знают о моём совместном празднике с заводом, ведь мама тоже работает на «Рудгормаше». Часто, сидя за праздничным столом, кто-нибудь из нас напоминает об этом.

В целом я люблю свой праздник. В день своего рождения всегда получаешь много внимания и положительных эмоций. Очень приятно, что не забывают друзья, которых уже давно не видела, а также приятно получать поздравления от коллег на предприятии. За 9 лет моей работы на «Рудгормаше» новых друзей я приобрела здесь немало.

Каждый мой день рождения проходит достаточно традиционно. Но в этом году праздник запомнил больше предыдущих, потому что поздравляли меня друзья и знакомые в течение двух недель. Спустя полмесяца мы с друзьями отправились в кафе безо всякой цели, просто посидеть поболтать. Для меня было неожиданно, когда в середине вечера к нашему столику подошли сотрудники кафе и начали поздравлять меня с днём рождения. Друзья решили продлить праздник и устроили такой сюрприз. Это было очень здорово.

Что касается подарков, то, как правило, я их заказываю заранее, ну, конечно, стараюсь не



нагнать. ☺ Очень люблю, когда дарят цветы, — это так радует... — улыбается Юлия.

— Иногда в свой день рождения приходится и поволноваться. Это я ощутила на себе, когда устроилась на завод. Всем известно, что первого числа каждого месяца на предприятии проходит оперативное совещание, и наш отдел активно участвует в подготовке документации к нему. И так всегда получается, что утро моего дня проходит ну очень спокойно и бурно.

В конце нашей беседы хочу сказать, что, наверное, мне повезло родиться в середине лета, погода всегда замечательная, настроение летнее, отличное, а ещё радует, что свой день рождения я отмечаю с родным заводом.

В этот юбилейный год желаю нашему «Рудгормашу» только процветания, денежного благополучия и работать таким же дружным коллективом ещё минимум 75 лет!

Галина Ивановна Беспяхотных, начальник бюро 10-го цеха:

— 1 июля не только мой день рождения, но и родного завода, рядом с которым я прожила всю свою жизнь и на котором проработала уже 26 лет.

Может, даже, такое совпадение — это судьба... На заводе в разные годы работала вся моя семья. В 1949 году на предприятие пришёл мой дедушка Николай Гаврилович Перешитов. Затем привёл на завод всех своих детей — трёх дочек, среди которых и была моя мама Мария Николаевна Суханова. Она проработала на «Рудгормаше» в ОК 40 лет. За мамой на завод устроился папа — Иван Григорьевич Суханов, он долгие годы работал сварщиком в 7-м цехе. И вот в 1988 году после отработки 3 лет по распределению в институте связи и я пришла на родной завод.

Люблю ли я свой праздник? В детстве, мне кажется, его любит каждый, потому что дарят подарки и хочется быстрее повзрослеть. Но со временем бывает грустно, так как понимаешь, что с каждым годом ты становишься ещё старше. Хотя с другой стороны, очень точно сказано в песне: «Мои года, моё богатство».

Обычно я отмечаю день рождения в кругу своей дружной и большой семьи. Самое необычное празднование у меня было 1 июля 1991 года — в этот день я получила диплом об окончании воронежского политехнического института, а вечером в гости пришли все родственники и друзья и поздравили меня не только с 25-летием, но и с окончанием вуза.

В день рождения мне дарят много цветов и подарков. Но самый дорогой для меня подарок — это забота и любовь моей семьи. Было трогательно, когда в этом году доченька специально для



меня нарисовала открытку с тёплыми пожеланиями.

1 июля всегда с волнением и тревогой иду на работу, ведь, кроме того что в этот день меня поздравляют заводские коллеги, это ещё и дата основания нашего предприятия. Радостно, что в этом году ему исполнилось целых 75 лет! Хочу поздравить «Рудгормаш» такими словами:

С юбилеем поздравляем,
Праздник нынче на дворе!
Дорогое предприятие,
Пожелать позволь тебе:
Процветай, и развивайся,
И доходы получай,
Ты цветы и разрастайся
Корни глубже лишь пускай!

Отдых

Летний отдых для маленьких рудгормашевцев

В этом году, так же как и в предыдущие, у заводчан есть возможность отправить своих деток в детский оздоровительный лагерь «Юность», который находится в Новоусманском районе.

Подробнее об этом рассказывает Роман Вячеславович Енин, начальник службы социального и бытового развития:

— Все желающие могут оформить своих детей (от 7 до 14 лет включительно) на отдых в этот лагерь. Есть возможность отправить ребят на 4-й



поток (с 9.08 по 29.08).

Путёвку работники завода могут приобрести со скидкой за 7 200 руб. вместо полной стоимости 13 500 руб.

Для поездки в лагерь нужно иметь с собой:

- справку от педиатра для детского лагеря;
- свидетельство о рождении ребёнка;
- копию страхового медицинского полиса ребёнка;

- копию паспорта родителя, работающего на предприятии;

- справку о том, что родитель является работ-

ником предприятия.

По всем вопросам обращайтесь в службу социального и бытового развития (каб. 104, тел. 72-12).



Внимание, конкурс!

Мой заводской досуг

Дорогие друзья! Ко Дню машиностроителя объявляется конкурс фотографий. Призы: 1-е место — 3 000 руб., 2-е место — 2 000 руб. и две премии по 1 000 руб. за 3-е место.

Тема фотоконкурса — «Мой заводской досуг».

На конкурс принимаются фотографии с сюжетами, связанными с проведением досуга на заводе. Это могут быть как старые чёрно-белые снимки с демонстраций, спартакиад или заводских праздников и др., так и цветные фотографии с современных мероприятий.

Фотографии принимаются до 15 сентября включительно. К каж-

дой работе нужно приложить описание: что изображено на снимке, Ф.И.О. автора, должность, подразделение, контактный телефон.

Победителей определит жюри в составе директора по персоналу В.В. Кулешенко, начальника службы социального и бытового развития Р.В. Енина, специалиста по связям с общественностью А.А. Матвиенко

Присылайте фотографии по электронной почте press@rudgormash.ru или приносите в пресс-службу (8-й цех, 3-й этаж). За дополнительной информацией обращаться по тел. 71-81, 8-920-453-16-46.

Удачи!