



НАШ РУДГОРМАШ

События и факты

В.К. Заботин: «Командировка во Вьетнам получилась насыщенной»

Цель визита – расширение делового сотрудничества

В августе 2016 г. состоялся краткосрочный визит генерального директора ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж» В.К. Заботина во Вьетнам в составе делегации топ-менеджеров ООО «Машино-Экспорт-Импорт». Стороны провели ряд важных переговоров с руководством и председателем тендерной комиссии корпорации Vinacom, директорами компании Coalimex, угольного карьера Sao Son, в ходе которых была подтверждена целесообразность продолжения делового сотрудничества и достигнут ряд договорённостей.

Как рассказал Владимир Константинович, первая встреча прошла в проектом институте VIMLUKI (г. Ханой), который занимается подготовкой проектно-технической документации на строительство обогатительных фабрик во Вьетнаме. Во время переговоров обсуждалась возможность использования магнитных сепараторов производства «Рудгормаш» на промышленных полигонах этой страны.

Днём позже российская делегация посетила Cam Pha City в провинции Куангбинь. Директор угольного комбината Ван Тон рассказал, что на карьере находится 17 буровых станков производства «Рудгормаш», и эта техника зарекомендовала себя надёжной работой на протяжении 30 и более лет. Он выразил заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве, принимая полный комплект технической документации для участия в тендере на поставку двух дизельных буровых станков. Также господин Ван Тон заверил, что в следующем году планируется закупка ещё нескольких СБШ производства «Рудгормаш».

Следующим этапом визита стало посещение вьетнамской гос-



корпорации Vinacom, управляющей добычей угля в стране. На встрече с руководителями Департамента международных поставок и Департамента науки, технологии и производственной стратегии также обсуждался вопрос о поставках российского оборудования на угольные карьеры Вьетнама.

Заместитель генерального директора Департамента науки, технологии и стратегического развития компании Ким Трук подчеркнул, что гарантирует честное

и непредвзятое участие заявки компании «Рудгормаш» в предстоящем тендере наравне с заявками таких всемирно известных конкурентов, как «Атлас Копко».

Четвёртой по счёту стала встреча с генеральным директором торговой компании Coalimex (входит в структуру корпорации Vinacom и несёт ответственность за заключение и финансирование сделок) господином Т. Хаем.

Господин Хай подтвердил намерение продолжить многолетнее сотрудничество с компанией «Рудгормаш», как с надёжным и проверенным поставщиком. В ходе переговоров обсуждался новый формат сотрудничества – лизинговая схема поставки оборудования.

– Рабочий визит прошёл насыщенно и продуктивно, что особенно важно в условиях глобального экономического кризиса. Естественно, что мы заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве с вьетнамскими заказчиками. Коммерческие условия тендера на поставку двух буровых станков ещё не вскрывались, и мы надеемся, что выиграем его в здоровой конкурентной борьбе. Кроме того, интересно было познакомиться с горнодобывающей промышленностью Вьетнама. Приятно удивился, узнав, что там работает около 50 единиц буровой техники, 2/3 которой – техника, произведённая «Рудгормашем». Впечатлений осталось много, вьетнамцы – народ гостеприимный, а отношение к русским очень доброжелательное, – завершая беседу, сказал В.К. Заботин.

Итогом поездки стал ответный визит вьетнамской делегации, который состоялся 29 августа. О нём мы расскажем в следующем номере газеты.



Наши новости



Индонезия и Воронежская область укрепляют взаимовыгодное сотрудничество

Компанию «Рудгормаш» на встрече с послом Индонезии представлял Вадим Кулешенко

25 августа в Воронеж прибыла делегация из Индонезии, возглавляемая Чрезвычайным и Полномочным послом Республики Индонезия в РФ господином М. Вахидом Суприяди. Высокими гостями принимали в Торгово-промышленной палате Воронежской области. В ходе встречи стороны обсудили перспективные направления сотрудничества между Индонезией и Воронежской областью в сфере торговли, промышленности и туризма.

В мероприятии приняли участие руководители Торгово-промышленной палаты Воронежской области, представители Делового совета Россия – Индонезия, воронежского бизнес-сообщества, представители таких предприятий, как ПАО ВАСО, АО «ВЗПП-Микрон», ОАО «Тяжмехпресс», ООО «Федерация туризма». Компанию «Рудгормаш» представлял директор ООО «Обогатительное оборудование» Вадим Кулешенко.

В приветственном слове первый вице-президент ТПП ВО Сергей Петровский выразил надежду, что данный визит будет

способствовать укреплению торгово-экономических и культурных связей между Воронежской областью и Индонезией.

Как отметил г. м. Вахид Суприяди, Индонезия заинтересована в развитии всестороннего торгово-экономического сотрудничества с Воронежской областью. В ходе встречи были достигнуты договорённости о взаимовыгодном сотрудничестве в разных направлениях.

– Мероприятие проходило на высоком уровне, в деловом формате. Представители промышленного сектора экономики области кратко презентовали свои предприятия и обменялись контактами с индонезийцами. Компания «Рудгормаш» вызвала самый живой интерес со стороны гостей. Это касалось как бурового, так и обогатительного оборудования. Хотелось бы, чтобы продолжением этого диалога стало взаимовыгодное сотрудничество, – прокомментировал встречу В.В. Кулешенко.

В конце мероприятия стороны обменялись памятными подарками.

Новые назначения

Ротация кадров

Во втором полугодии 2016 года в трудовом коллективе группы компаний «Рудгормаш» произошли кадровые изменения.

С 1 августа заместителем генерального директора по кадровой и корпоративной политике

назначена О.Н. Арусс, ранее занимавшая должность начальника юридического отдела.

Начальником складского хозяйства назначен П.В. Подшивалов.

Должностью начальника отдела бюджетирования и контроля за няля О.М. Васютинская.

Новости

Британия дала добро на строительство 300 ветрогенераторов в Северном море

Власти Великобритании одобрили строительство парка ветрогенераторов в Северном море в рамках проекта Hornsea Project Two. Как сообщили в The Guardian, на площади 480 квадратных километров будет размещено 300 ветряков высотой более 180 метров. Общая установленная мощность новой электростанции составит 1,8 ГВт. Этого хватит на питание около 2 миллионов домохозяйств.

Генеральный подрядчик, компания Dong Energy, инвестирует в строительство крупнейшей в мире ветроэлектростанции 6 миллиардов фунтов стерлингов, или 7,8 миллиарда долларов США. Реализация проекта создаст 1 960 рабочих мест на время постройки и 580 — во время эксплуатации электростанции.

В результате реализации проекта около 10 процентов всей электроэнергии на островах к 2020 году будет вырабатываться из ветра.



Россия построит в Иране буровые установки за 1 млрд долларов

Одна из ведущих нефтяных компаний Ирана заключила договоры о сотрудничестве с российскими специалистами на строительство установок для бурения скважин. В строительстве будет участвовать предприятие «Красные баррикады». Директор российского предприятия Александр Ильичёв встретился 27 августа в Тегеране с иранской стороной и подписал соответствующий контракт.

Контракт с Tasdid на создание буровых установок по развитию месторождений в Персидском заливе оценён в миллиард долларов. В обязательства завода «Красные баррикады» входит 85% проектной стоимости. Строительство планируется завершить в 2018 году. Работы будут вестись в порту Хорремшехр, расположенном в юго-западной части страны.

Продолжительность жизни зависит от настроения

Специалисты Колумбийского университета США рассказали об интересном эксперименте, при проведении которого было доказано, что продолжительность человеческой жизни зависит не только от социальных факторов, но и от личного желания человека жить вечно.

Ученые проанализировали данные сотен тысяч человек, обращая ключевое внимание на их взгляды на старость. Оказалось, что чаще болеют люди, которые боятся умереть из-за серьёзных болезней или остаются без средств к существованию.

Как выяснилось, те, кто смотрел в будущее с оптимизмом, считая старость чудесным периодом жизни, переживал своих сверстников с более негативным мышлением.

Прямая речь

Цель предприятия — выйти на стабильное производство объёмом 30 — 35 млн рублей в месяц

Директор ООО «Обогатительное оборудование» **Вадим Кулешенко** рассказал о том, как работает предприятие в 2016 году:

— В текущем году коллективу ООО «Обогатительное оборудование» удалось увеличить плановые показатели по отпуску товарной продукции в рублях и стабилизировать производство за счёт более целенаправленного использования оборотных средств. Положительным моментом стало сокращение задолженности по заработной плате практически в два раза. Процентом на 25 уменьшилась и кредиторская задолженность.

За этими цифрами стоят напряжённый труд коллектива и достаточная загрузка производства. Дважды за 8 месяцев — в марте и в июле — мы смогли выпустить готовую продукцию на сумму порядка 30 млн рублей. К сожалению, регулярно выполнять этот объём по выпуску готовой продукции не получается. На то есть разные причины. В частности, недостаток оборотных средств, задолженность перед поставщиками и партнёрами, которую приходится погашать.

Самым востребованным оборудованием в этом году стали грохоты. На втором месте — сепараторы, которые пользуются спросом на рынке. На третье место я бы поставил наши фильтры. В конце августа компании «Баркор» отгружен четвёртый керами-



ческий фильтр. Теперь надеемся получить ещё один большой заказ, а предпосылки к этому есть. Если нам закажут следующую партию КДФ, это будет хорошим подспорьем для равномерной и ритмичной загрузки всего производства, поскольку грохоты и сепараторы дают загрузку отдельных участков и дополнительных переделов.

Сегодня в ООО «Обогатительное оборудование» трудится около 150 человек. Мы испытываем определённый дефицит специалистов. Организационная структура компании представляет собой закольцованное техно-

логическим циклом производство. Это и коммерческая служба, занимающаяся заказами, и конструкторское бюро, которое проектирует и сопровождает нашу продукцию, и производственные переделы — заготовка, механический парк, сборка, сварочный участок. Также наши специалисты выполняют сервисную функцию — от запуска изделий у потребителя до устранения возникающих в работе неполадок (особенно при запуске в производство новых видов техники).

Отдельную ставку мы делаем на молодёжь, сотрудничая с техническими вузами и колледжами

Воронежской области.

Только за этот год к нам пришли пять станочников, несколько сборщиков в возрасте до 30 лет. Активно развиваем наставничество, на ведущих рабочих направлениях трудятся ученики. Костяк предприятия у нас есть, это настоящие профессионалы своего дела, которые учат молодёжь. Наша общая задача — поддержать и сохранить кадровый резерв, создать все условия для адаптации на производстве молодых специалистов, заинтересовать их материально. В общей сложности мы приняли около 25 человек, и я лично курирую их.

Если говорить о работе коллектива в целом, то мне бы хотелось отметить слаженную и продуктивную работу конструкторского бюро грохотов, которым руководит А.А. Зацепин. Именно на этот участок ложатся нагрузки в связи с тем, что идёт большое количество разновидностей грохотов и конструкторской документации много. Им достаётся, но они справляются. Молодцы.

Основная задача предприятия, поставленная президентом компании «Рудгормаш» А.Н. Чекиным — выйти на рубеж 35 млн рублей. Это хороший ориентир, на который мы нацелены. Недостаток оборотных средств на данном этапе не позволяет выйти на этот рубеж. Но заказами мы обеспечены, а значит, есть к чему стремиться.

Портфель заказов

Рынок ждёт дизельных станков

Компания «Рудгормаш» обеспечена заказами

Директор по продажам ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж» **Олег Мамедов** рассказал о том, какое оборудование интересует наших заказчиков сегодня:

— Коммерческой службой «Рудгормаша» сформирован портфель заказов на ближайшую и среднесрочную перспективу по всем группам номенклатуры: по буровому, обогатительному, транспортному оборудованию и запасным частям.

В настоящее время заключены и реализуются договоры на поставку семи буровых станков (начиная с СБШ 1583). В числе заказчиков — ООО «Соврудник», Стойленский ГОК, РУПП «Гранит», ОАО «Алроса». К стадии завершения подходят переговоры на поставку двух буровых станков с элек-

трическим и одного с дизельным приводом для АО «Карельский окатыш».

В проработке находится техническое задание на поставку трёх станков, из которых один дизельный, для акционерного общества «Полюс» (Красноярский край). Также рассматривают закупку буровых станков ОАО «Павловск Неруд» и Березняковский содовый завод.

В перспективных планах поставка двух буровых станков на Горевский ГОК, ещё пяти в Узбекистан, где нашими постоянными заказчиками остаются Навоийский, Алмалыкский горно-металлургические комбинаты, ОАО «Узбекуголь».

Отмечу, что большой интерес у потребителей вызывают дизельные станки. Здесь рынок освоен не полностью, а с учё-



том действующих санкций и роста курса валют мы сможем его занять. Наши специалисты разработали новую модель дизельного бурового станка, способную составить конкуренцию таким солидным мировыми производителям, как Atlas Copco, Sandvik. Это большая и привлекательная ниша.

Теперь о транспортном оборудовании. У нас в производстве два вагона 10 ВС-15 для «Уралкалия». Это предприятие готовится к масштабной смене транспортной техники. В сентябре будет понята их позиция по самоходным вагонам. Денисовский ГОК планирует приобрести у нас 8 самоходных ваго-

нов и ОАО «ЯкутУголь» — ещё один.

В настоящее время подписан договор с ООО ГК «Уральские горные машины» на изготовление установки передвижения железнодорожных вагонов — УПВ. Это разовый заказ. Но поскольку ранее использовавшиеся в железнодорожной отрасли лебёдки перенатяжения вагонов сегодня эксплуатировать запрещают из-за их травмоопасности, то этот вид продукции может стать вполне перспективным направлением.

Резюмируя сказанное, отмечу, что продвижение нашей компании на внутреннем и внешнем рынках я вижу в сохранении высокой репутации бренда, безоговорочном соблюдении сроков поставки и высокого качества готовой продукции.

Своё дело

Керамические фильтры делают прорыв в добывающей отрасли

В. Шархов: «Пессимизма у меня много, но надежда есть»

О дисковом вакуумном фильтре КДФ-75 с керамическими фильтрующими элементами, созданном НТЦ «Бакор», компанией «Инжиниринг-фильтр» и специалистами компании ООО «Обогатительное оборудование», наша газета уже рассказывала. В начале августа состоялась отгрузка шестого по счёту керамического фильтра, который будет работать на Лебединском ГОКе.

О проблемах и перспективах этого производства рассказал **Владимир Шархов, технический директор ООО «Обогатительное оборудование»:**



— В августе мы отгрузили КДФ-75-2,26 — 02 для НТЦ «Бакор».

Всего выпущено 8 единиц данной продукции. Первый фильтр создан по проекту компании «Инжиниринг-фильтр», а наше бюро обезвоживающих машин на его основании изготовило рабочую конструкторскую документацию. Одно из главных преимуществ новой модели заключается в том, что её максимальное энергопотребление составляет 32 кВт в час. Для сравнения скажу, что на простом фильтре с близкими показателями по габаритам, только вакуумный насос потребляет примерно 400 кВт, а общее потребление превышает 600 кВт в час.

При этом керамика «Бакора» позволяет превышать показатели по производительности (особенно при фильтрации мелкого класса) более чем в два раза по сравнению с простыми фильтрами, установленными



на тех же площадях. Влажность осадка при этом значительно ниже. При работе фильтра этими показателями возможно эффективно варьировать в процессе производства. У нашего оборудования есть и другие серьёзные преимущества.

В настоящее время лидером в производстве керамических фильтров является компания «Ларокс» из Финляндии. Активной разработкой керамических фильтров занимаются и в Китае. Может быть, они и добьются успеха, ведь Китай — родина фарфора, а здесь основной элемент — керамика.

Хочу отметить, что заказчики желают видеть этот фильтр по внешнему виду, по качеству изготовления не хуже, чем у «Ларокса». И мы стараемся подойти к этим критериям. Если найдём оптимальные технические решения по их изготовлению, оптимизируем конструкторскую документацию, то для нас откроются широкие перспективы.

Самым проблемным вопросом в доработке отгруженной модели стала конструкция распределительной головки. Конкуренты давно имеют опробованные решения, мы же находимся в

поиске. Пессимизма у меня много, но надежда на то, что мы решим этот и другие вопросы, есть. В идеале необходимо иметь современное оборудование, обновить станочный парк. Но на эти цели необходимы большие денежные вливания. Выход на сегодняшний день остаётся один — менять конструкцию под наши технологические возможности, чтобы она позволяла добиваться нужного результата. Мы постепенно это делаем. Также хотелось бы иметь высококвалифицированных специалистов, в том числе молодёжь, на всех наших переделах.

Главное, что на это обогатительное оборудование есть спрос. Наши керамические фильтры уже работают на ООО «Апатит», Лебединском ГОКе, в Красноярском крае на золотодобыче. Прорабатывается вопрос о заказе ещё 23 фильтров для предприятий отрасли. Но этим занимается компания «Бакор», которая имеет экс-

ОТЗЫВ СПЕЦИАЛИСТА

«Я бы поставил плюс за «Рудгормаш»

Осваивать фильтровальное оборудование «Рудгормаш» начал с классических фильтров ДОО с тканевыми фильтровальными элементами, которые не во всех случаях могут заменить фильтры КДФ. Находясь в командировке на Стойленском ГОКе мы имели возможность посмотреть, как в реальных условиях работает обогатительное оборудование. Пользуясь случаем, попросили рассказать об эксплуатации фильтров ДОО-100 *начальника обогатительной фабрики Игоря Канаева:*

— На Стойленском ГОКе фильтры «Рудгормаша» начали испытывать недавно. Опыта практически нет, выводы делать рано. Но когда я работал на Качканарском ГОКе, мы эксплуатировали ваши фильтры на протяжении 7 лет. Поэтому представление по ним имею полное. Из всех фильтров российского производства, которые испытали за последнее время, ваш лучший. Внутренние части: трубчатый вал, футеровка полиуретана, головки — ничего не заменено, всё стоит родное с момента пуска. Единственный вопрос возник по клапану отдувки. Тогда вместе с В.В. Шарховым мы ре-



шили изменить диаметр клапана, запустили его в работу, и фильтр прекрасно работает, сохраняя заявленные параметры. Но на тот момент, когда мы занимались клапаном отдувки, решили закупить фильтры ДОО с автоматикой производства БМЗ «Прогресс». Но они часто стоят. А рудгормашевский как закупили, так он и продолжает работать. Да, звёзд с неба не хватает, но он стабилен. А это самое главное. Ведь что нужно для производства? Нужна стабильность. Так что за фильтр «Рудгормаша» я бы поставил плюсики.

Был у вас ещё один конкурент — ОАО «Урал-химмаш», но, скажу, никакого сравнения. Полгода — и всё... нужно менять вал, трубы, а оборудование марки «Рудгормаш» работает. Конечно, обслуживать надо соответственно, но факт остаётся фактом.

ксклюзивное право на продажу керамических вакуумных фильтров. Для нас же главное — ни в коем случае не подводить ни заказчика, ни конечных потребителей ни по срокам поставки, ни по качеству продукции.

На приёмке КДФ присутствовал *инженер-механик НТЦ «Бакор» М.В. Черноусов.*

— Фильтр, который принимаю сегодня, изготовлен

для Лебединского ГОКа. По сравнению с предыдущими моделями его качество стало намного лучше. Мы движемся в правильном направлении. В дальнейшем планируем модернизировать это оборудование до максимума. Думаю, что мы добьёмся этой цели вместе с конструкторами и производителями «Рудгормаша», — сказал он.

Работа на перспективу

Студенты приходят на «Рудгормаш»

Первые впечатления от трудовых будней



Наблюдая за отгрузкой вакуумного фильтра, заметила, что на территории ООО «Обогатительное оборудование» много молодёжи. Выяснилось, что здесь приходят производственную практику студенты 4-го курса Воронежского государственного архитектурно-строительного университета. С некоторыми из них удалось побесе-

довать. Вот что рассказали ребята.

Иван Моисеев:

— По распределению попал на производственную практику в ООО «Обогатительное оборудование». Завод впечатлил своими масштабами. Больше всего меня привлекает коллектив. Опытные работники, которые помогают освоиться на производстве, очень

доброжелательные люди. Вернулись на «Рудгормаш» дипломированным специалистом — покажет время. Но такую возможность уже рассматриваю.

Александр Востриков:

— Мы закончили 3-й курс и приступили к первой серьёзной производственной практике. Мне нравится, что мы учимся обращаться с инструментом, узнаём новое оборудование, получаем практические навыки на таком крупном предприятии. Время проходит быстро и интересно. По специальности буду инженером-механиком. Хочу здесь работать после окончания вуза.

Иван Ломовский:

— Нам предстоит отработать здесь два месяца. Пока все нравится, всё идёт отлично. Уже знаю, что такое обогатительное оборудование, посмотрел, как выглядит керамический фильтр. Особенно вдохновляет, что получу свою первую в жизни зарплату. Мне хочется работать на стабильном крупном предприятии, вполне возможно, что это будет «Рудгормаш».

— Проблема многих предприятий состоит в том, что не происходит смена поколений. Мало молодёжи остаётся на производстве. Сильную политику в этой области проводит руководство предпри-

ятия — В.В. Кулешенко, В.В. Шархов. Они лично беседуют с будущими выпускниками вузов, приглашают, уговаривают остаться у нас. Студенты, которые пришли к нам на практику в этом году, стараются, за всё берутся — будь то сварка или слесарное дело, сборка или упаковка оборудования. Конечно, практики маловато, но первые шаги на производстве делают уверенно. Хотя я и работаю недавно, успел заметить, что наставничество здесь развито и есть кому учить молодёжь, — подытожил беседу **Алексей Парамонов, мастер механического участка цеха 3-а ООО «Обогатительное оборудование».**



Наши юбиляры

«На всю жизнь я выбрала «Машмет»»

Своё 90-летие отметила ветеран труда и участник трудового фронта М.И. Ишкова

➤ Мария Ильинична — одна из тех первых тружениц, с которых начиналось возрождение «Машмета» после Великой Отечественной войны.

Родилась Мария Ишкова в Белгородской области, на хуторе Менжелюк в 1926 году. Росла любознательным и умным ребёнком. Ближайшая школа находилась в нескольких километрах от их дома, но мама водила дочку на уроки без пропусков. Учёба Марии очень нравилась, и школу она окончила с отличием. Это давало возможность поступить в любой вуз, и деревенская девочка отправилась покорять Воронеж.

Её выбор пал на медицину, но, очутившись со студентами в морге, она потеряла сознание. С мечтой стать врачом пришлось расстаться.

Тогда она решила поступить в Воронежский госуниверситет на факультет неорганической химии. Так в 1946 году началось её студенчество.

Она вспоминает, какой тяжёлой была послевоенная жизнь: голод, холод, даже тёплой одежды и обуви не было. Она постоянно искала подработку: то сгружать дрова помогала, то мела чужие дворы. Жили в общежитии тесно, но дружно.

— Когда стояли морозы, мы на улице собирали кирпичи, раскаляли их на костре, а потом ими обогревали свою комнатку, — вспоминает Мария Ильинична. — Но и в таких условиях нам хотелось учиться, работать, жить...

ВГУ Мария окончила в 1949 году, и, как одной из лучших студенток, ей предоставили право выбора места работы. И она решила, что это будет завод «Машмет». Девушку направили химиком в литейный цех. Это производство только начинало формироваться. Отливки были простыми, в основном — сковороды и катки для вагонеток. Но постепенно производство набирало мощь, осваивался выпуск новой продукции.

М.И. Ишковой были организованы две лаборатории: химическая, где проверяли

качество стали, и земельная, в которой проверяли качество формовочных материалов. Потом проводили набор лаборантов. Чаще всего это были люди с улицы, не имеющие профильного образования, и Мария Ильинична обучала их. Она решала все возникающие вопросы грамотно, последовательно. И уже в 1950 году в литейном цехе было освоено производство электромагнитных сепараторов, а в 1953 году начался их серийный выпуск.

Помимо основной занималась наставничеством, общественной работой, была членом цехкома. Она всегда всё успевала. И уважали её люди за добрый, отзывчивый характер, за высокий профессионализм, за мудрые житейские советы, которые она всегда готова была дать тем, кто в них нуждался.

На заводе Мария обрела и свою семью. Замуж она вышла за Владимира Ишкова, который, как и она, был молодым специалистом. Любовь, брак, семья, совместная работа — всё легло в основу счастливой жизни. Они вырастили и воспитали дочь Валентину, которая живёт и работает в Москве.

В общей сложности Мария Ильинична проработала на заводе 39 лет. Сейчас она на заслуженном отдыхе, имеет почётные звания «Участник ВОВ», «Ветеран труда». На заводе их с супругом знают и помнят многие.

От имени руководства, Совета ветеранов и коллектива «Рудгормаша» с радостью поздравила её с 90-летием. Долго не отпускала именинница от праздничного стола. Мы вспоминали жизнь и с радостью, и с грустью, и было о чём поговорить, кого вспомнить. А когда прощались, Мария и Владимир попросили навещать их почаще и передать благодарность руководству «Рудгормаша» за поздравление, что я и делаю через нашу заводскую газету.

Людмила Сотникова,
председатель Совета ветеранов «Рудгормаша»

Полезные советы

Ах, август... Запах яблок спелых!

Дорогие читатели! Сегодня мы представляем вашему вниманию огородную арифметику, которая поможет уменьшить проблемы садоводов-любителей и увеличить урожай на ваших грядках. Если вы готовы поделиться своими полезными советами из области кулинарии, ведения домашнего хозяйства, выращивания цветов и т. д. — пишите! Мы с удовольствием опубликуем их на страницах газеты.

➤ Вот и заканчивается август... Дни стали короче, а забот у садоводов-огородников меньше не стало. Огород радуется обильным урожаем. Всё надо успеть: солить, мариновать, варить, сушить, одновременно продолжая ухаживать за овощными культурами, занимаясь прополкой и подкормками. На помощь придут маленькие хитрости.

При сборе огурцов не переворачивайте их плети, а сбор ведите регулярно по мере вызревания зеленцов.



От слизней спасёт круглый и полосатый

Август — пора арбузов. Полакомившись на даче этой ягодой, не выбрасывайте корочки, а на ночь разложите их в междурядьях. Утром останется только собрать «урожай» слизней-гурманов. Дыня или кабачки тоже подойдут в качестве приманки.



Чтоб огурцы были молодцы!

В последнем месяце лета обычно близится к завершению уборка и засолка огурцов. Чтобы на вашем участке были только огурцы-молодцы, знайте несколько секретов.

Если у зеленцов заметно расширены верхушки, а основания сужены, значит, огурцам не хватает калия. При поливе подкормите растения калийным удобрением (приблизительно спичечный коробок на ведро воды) или древесной золой (1 стакан на ведро воды).

Если у огурчиков заострены верхушки, то им недостаёт азота. Следует подкормить аммиачной селитрой (25 г на 10 л воды).



Ускорить вызревание томатов

Многие огородники в средней полосе в первой декаде августа удаляют зачатки цветочных кистей у томатов. Следует оставить всего два листа над верхней сформированной кистью. Этот нехитрый

приём позволяет ускорить вызревание завязавшихся плодов до наступления устойчивых холодов. Однако, если осень ожидается тёплой, зачатки цветочных кистей у томатов можно удалить несколько позже — в конце месяца.



Как бороться с вредителями яблони

Основные вредители яблони — тля, яблонная медяница, клещи, яблонная моль, пилильщик и плодовая жук. Универсальный способ борьбы с ними — опрыскивание деревьев табачным отваром с мылом, но более действенно использовать 3-процентный раствор нитрафена (особенно против плодовой клещи) или 0,3-процентный раствор карбофоса. От зимующих вредителей используют олеокуприт (400 г на 8 — 10 литров воды). Также для борьбы с плодовыми клещами рекомендуется ранней весной и осенью обрезать поражённые яблоневые ветви, срез обязательно обрабатывают 1-процентным медным купоросом и замазывают садовым варом. Пусть красавицы будут здоровы!

Наша викторина

Проверь себя и получи ПРИЗ

Дорогие читатели!

В рамках празднования Дня машиностроителя объявляется конкурс на лучшего знатока истории компании «Рудгормаш».

Определить победителя нам поможет викторина, которую подготовила для вас ведущий инженер СКБ БО Тамара Назарьева.

По условиям конкурса первые три места достанутся тем, кто даст верные и наиболее полные ответы на заданные вопросы. К участию в конкурсе приглашаются работники, ветераны предприятий Группы компаний «Рудгормаш».

Победителей конкурса ждут памятные подарки и сладкие призы.



Желаем удачи и ждём ваши ответы по адресу: semenova@rudgormash.ru — или в 105-м кабинете заводоуправления. Телефон для связи 244-70-73. Ответы принимаются до 15 октября.

1. В каком году было создано наше предприятие?
2. Каким точно было его первое название?
3. Кто стал первым руководителем завода?
4. Каким по счёту директором является А.Н. Чекменёв?
5. Кто исполнил песню «Девчонка с «Машмета»?
6. Что символизирует камень у проходной?
7. Где работают признанные асы?
8. В каком цехе «Рудгормаша» сегодня работает самое современное оборудование?
9. Назовите имя труженика «Рудгормаша», принимавшего участие в Параде Победы на Красной площади в 1945 году.
10. Чем прославился в Левобережном районе цех № 8 в 30 — 50-е годы прошлого века?
11. Где в Воронеже можно увидеть выпущенную на «Рудгормаше» продукцию?
12. Кто из руководителей компании начинал свою трудовую деятельность на «Рудгормаше»?
13. В каком году «Рудгормаш» выиграл знаменитый индийский тендер на поставку буровых станков?
14. Что общего между троллейбусом и самоходным шахтным вагоном?