



НАШ РУДГОРМАШ

Новые технологии

«Рудгормаш» выбирает лучшее

С умной техникой работать проще

С 2015 года на «Рудгормаше» при производстве буровых станков используется новое поколение приводов компании ABB.

Более подробно об этом рассказал главный конструктор СКБ БО Владимир Глазунов:

— Прежде мы использовали приводы фирмы Schneider Electric, но сервис этой компании нас во многом не удовлетворял. Основная проблема состояла в том, что нам не была передана управляющая программа. А ведь привод частотный — это тот же компьютер, который позволяет управлять двигателем. Мы многих вещей не знали, а представители, которые с нами сотрудничали, не могли помочь. Изучив рынок в этой области, мы остановились на предложении компании ABB. Нас привлекли технические параметры оборудования и высокий уровень квалификации её специалистов. Руководитель подразделения «DM Воронеж АББ» из департамента приводной техники Александр Поддьячий смог ответить на все наши вопросы, буквально поразил глубиной технической эрудиции и убедил в сотрудничестве. Он помог решить все проблемы, возникающие на начальной стадии работы. Отмечу, что специалисты фирмы не только приезжают на первый запуск ча-

стных приводов, но и оказывают помощь при их наладке. К тому же нам сразу передали управляющую программу, ПО для параметрирования, USB. Всё это входит в перечень бесплатных услуг.

Приводы ABB применяются на «Рудгормаше» с 2015 года и очень хорошо себя зарекомендовали. У них много плюсов. Комплектные частотно-управляемые электроприводы с преобразователями частоты позволяют оптимизировать работу механизмов в различных режимах работы и обеспечивают плавный пуск электропривода, бесступенчатое регулирование скорости, работу механизма с любой требуемой скоростью, имеют бесконтактный реверс, высокие энергетические показатели.

Это новое поколение приводов, которые стали компактнее и легче благодаря последним достижениям как в схемотехнике и элементной базе, так и в программном обеспечении. Привод ABB обеспечивает прямое управление моментом (DTC). В случае замены привода не нужно параметризовать его по новой, достаточно подключить блок памяти от старого привода. В числе достоинств — удобный русифицированный пользовательский интерфейс, яркий и контрастный дисплей.



Инженер Александр Белик ведёт наладку привода бурового шарошечного станка СБШ 1570 по техническому заданию ОАО «Карельский окатыш»

Кадровый вопрос

Ротация стимулирует работать лучше

В структуре «Рудгормаша» произошли изменения

О том, что такое аутстаффинг и что минимизирует риски в производственных процессах.



Как известно, ЗАО «Рудгормаш» прекратило своё существование 30 сентября с.г. в связи с банкротством. Трудовой коллектив этого предприятия практически в полном составе переведён в новую структурную организацию ООО «Рудгормаш-Комплект». При этом люди ничего не потеряли: ни стажа, ни уровня оплаты труда.

Перевод в «Рудгормаш-Комплект» осуществлён в полном соответствии с трудовым законодательством. Увольнение сотрудников произошло 30 сентября, а приём на новую работу в рамках штатного расписания — 1 октября 2015 года. Таким образом, почти 600 человек перешли в новую организацию, где практически на 100% сохранена прежняя структура производственных отделов и цехов.

Продолжение на стр. 3.

Наши новости

«Инженеры года» трудятся на «Рудгормаше»



В адрес «Рудгормаша» пришли благодарственные письма от руководителя департамента промышленности Воронежской области И.Д. Шкуматова за участие и победу в областном ежегодном конкурсе «Инженер года-2015» представителей нашего трудового коллектива.

По итогам этого солидного конкурса, в котором принимают участие лучшие инженеры Воронежской области, почётное II место в версии «Профессиональные инженеры» и номинации «Информатика, информацион-

ные сети, вычислительная техника» присуждено ведущему инженеру-конструктору ООО «УГМК «Рудгормаш-Воронеж» Александру Козину.

Третье место в версии «Инженерное искусство молодых» в номинации «Машиностроение и металлообработка» занял инженер-конструктор I категории ООО «Обогащительное оборудование» Евгений Нагулов. Поздравляем ребят с этой достойной победой!

Теперь им открыта дорога на всероссийское состязание «Инженер года-2015», ведь их уровень профессиональной подготовки, технические достижения дают все шансы на успех.

Торжественное награждение победителей состоится в правительстве области в декабре 2015-го. В следующих номерах газеты мы подробнее расскажем как об этой церемонии, так и о наших героях.

В ноябре в помещениях завода станет теплее

Несмотря на сложное финансовое положение, сложившееся на «Рудгормаше», коллектив цеха № 17 выполнил весь объём работ по подготовке к зимнему периоду 2015 — 2016 гг.



Как рассказал начальник цеха № 17 Алексей Бабкин, вопреки прогнозам синоптиков и уже ощутимому первому морозцу на улице в ноябре в помещениях завода станет теплее. Для этого были приложены все силы тружеников цеха № 17, которые завершили под-

готовительные работы к зимнему периоду.

Так, на основном трубопроводе отопления отремонтированы все задвижки диаметром 500 мм. В направлении цеха № 9 заменены задвижки диаметром 200 мм в тепловой камере 3-А. Промыты регистры, вварены краны для спуска воздуха на складе «Югославия». Ещё два регистра заменены на общезаводской кислородной станции в машинном зале.

Смонтированы и введены в эксплуатацию электрические водонагреватели в мужской раздевалке цеха № 4, в женских раздевалках

4-го, 7-го цехов, на железнодорожном участке и в автомастерской цеха № 34.

На первом этаже заводоуправления заменена труба холодного водоснабжения длиной 140 метров.

Обязан регистр, вварены краны для спуска воздуха в цехе № 11. Обустроен ливнеприёмник от дробеструйной камеры цеха № 4. Отремонтирована система отопления в «красном уголке» цеха № 20. Произведён ремонт трубопроводов горячего водоснабжения к цехам № 4 и 7.

Одним словом, «Рудгормаш» готов к зиме.

Сладкая радость

Все дети тружеников «Рудгормаша» до 14 лет получают новогодние подарки.

В ноябре с.г. службой управления персоналом составлены списки детей сотрудников «Рудгормаша» до 14 лет. Именно им администрация предприятия привезёт новогодние подарки от Дедушки Мороза.



Праздничный календарь

Бухгалтерия — это целая наука

27 ноября в России — День бухгалтера

Бухгалтерская служба «Рудгормаша» ведёт и учитывает хозяйственную деятельность всей промплощадки. Коллектив состоит из 13 человек, возглавляет его И.В. Пичугина. От квалификации этой женской команды зависят не только начисление зарплаты, но и тенденции развития предприятия, сокращение налоговых затрат.

Сравнительно недавно главным атрибутом бухгалтеров были огромные конторские счёты. Постепенно их вытеснили калькуляторы, а сегодня им на смену пришли компьютерные программы, значительно расширившие функциональные возможности этих специалистов. Но труд бухгалтера легче не стал, напротив, он требует ещё более высокого профессионального уровня: компьютерной грамотности, знаний экономики, аудита, налогообложения, делового и коммерческого права, финансирования коммерческой деятельности, лизинга и т. д. И это только вершина огромного айсберга...

В структуре бухгалтерской службы «Рудгормаша» функционируют 5 отделов: расчётный, материальный, отдел реализации (общий), производственный и налоговый. Оптимизация сократила их численность до минимума. Так, в самых крупных отделах — расчётном и материальном — трудятся по 3 человека, которые обслуживают весь коллектив «Рудгормаша». Ведущий бухгалтер производственного отдела Татьяна Камараули работает в единственном числе, как и Ирина Куркова, представляющая налоговый отдел. Обработка расчётного счёта — процесс сложный и кропотливый. Он доверен бухгалтеру Наталье Хрипуновой, которая контролирует поступление денежных



Главный бухгалтер И.В. Пичугина не боится принимать серьезные решения

потоков, их движение, «лавируя» между Сбербанком России, ВТБ-24, Россельхозбанком, которые обслуживают наше предприятие.

— Сегодня мы работаем в программе «1С бухгалтерия», это удобно и значительно упрощает наш труд. Но человеческий фактор присутствует в работе всегда. Надо проверить тот же табель учёта, проконтролировать, как исполнен приказ, сверить больничные листы и т. д. Поэтому наша профессия требует не только математического склада ума, но и спокойного характера, внимательности. Нередко приходится самостоятельно принимать серьёзные, ответственные решения, ведь сложностей возникает немало. Те же проверки контролирующих органов, которые идут на предприятиях компании практически одна за другой, нацелены не на бухгалтерию, как таковую, а на деятельность предприятия, и от правильности составления документов зависит многое, — говорит главный бухгалтер И.В. Пичугина.



На фото (задний ряд слева направо): Д.В. Каширина, Т.М. Пестрецова, Т.Н. Камараули, И.Г. Куркова, Е.В. Екатеринина, И.А. Пузикова, Ю.Н. Сарафонова, Т.А. Власова, Т.С. Перова, В.Н. Грибовская. Сидят слева направо: В.М. Красова, И.В. Пичугина, Л.И. Пастухова.

Инна Викторовна пришла на «Рудгормаш» в 1991 году простым бухгалтером, нарабатывала опыт, авторитет и в 2011 г. возглавила коллектив бухгалтерии.

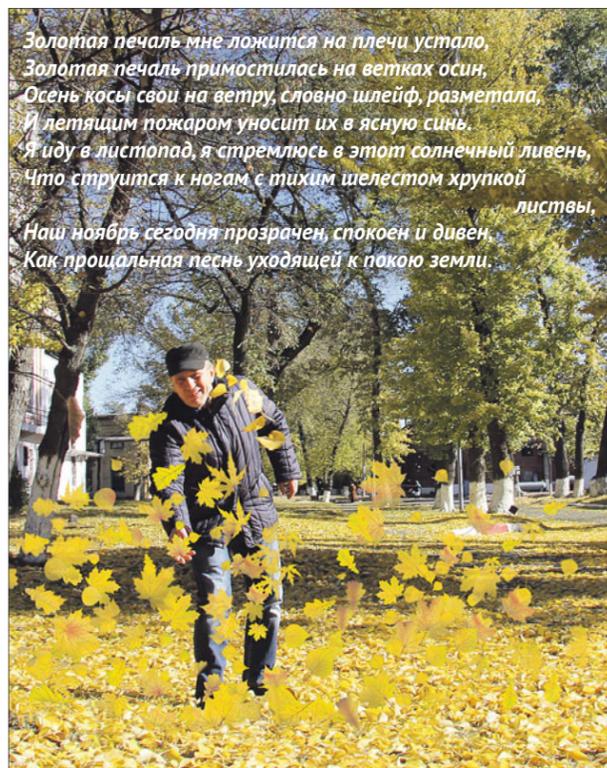
— Не только стаж и опыт, но и знание психологии, умение работать с людьми сделали И.В. Пичугину отличным руководителем. Коллектив бухгалтерии очень сплочённый и высокопрофессиональный. Добрых слов заслуживают зам. главного бухгалтера Ирина Пузикова, ведущий бухгалтер

Елена Екатеринина. Хочется отметить и настоящих патриотов «Рудгормаша», отдавших предприятию по 30 и более лет: ведущих бухгалтеров Т.Н. Камараули, Т.А. Власову, Т.М. Пестрецову, В.Н. Грибовскую, Л.И. Пастухову, В.М. Красову. Без них невозможно представить нашу бухгалтерию, это её надёжный и крепкий фундамент. Кадровый запас коллектива составляют Татьяна Каширина, Юлия Сарафонова. Приходит к нам и грамотная молодёжь — Ирина Куркова,

Татьяна Перова, — сказал генеральный директор ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж» Владимир Заботин. — Мне хочется от всей души поздравить наших замечательных бухгалтеров с профессиональным праздником. Пожелать им женского счастья, прекрасного здоровья, благополучия в семьях. Спасибо за ваш труд, высокий профессионализм, за обаяние и женскую интуицию, которая помогает большому кораблю «Рудгормаша» держать курс к цели.

Фотозарисовка

Осень на «Рудгормаше»



На фото заместитель начальника цеха № 17 Владимир Минаев

Золотая печаль мне ложится на плечи устало,
Золотая печаль примостилась на ветках осин,
Осень косы свои на ветру, словно шлейф, разметала,
И летящим пожаром уносит их в ясную синь.
Я иду в листопад, я стремлюсь в этот солнечный ливень,
Что струится к ногам с тихим шелестом хрупкой листвы.
Наш ноябрь сегодня прозрачен, спокоен и дивен,
Как прощальная песня уходящей к покою земли.

Кадровый вопрос

Ротация стимулирует работать лучше

Окончание. Начало на стр. 1.

Со 2 ноября ротация произошла в ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж». Ремонтно-эксплуатационное производство, 17-й, 20-й цеха, отдел охраны окружающей среды переведены в ООО «Лидер» по принципу аутстаффинга. Хочу отметить, что об оптимизации здесь речь не идёт. Но некоторые виды деятельности выводятся за пределы головной компании с привлечением сторонней организации, которая берёт на себя эти функции. Целью мероприятия является минимизация рисков производственной деятельности ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж».

Поясню, что аутстаффинг — это оформление персонала в штат компании-провайдера, которая фактически является формальным ра-

ботодателем для задействованных кадров. При этом работа, связанная с кадровым менеджментом, соблюдением норм гражданского и трудового права, перечислением налогов, начислением и выплатой заработной платы, ложится на плечи компании-аутстаффера.

Этот способ управления персоналом возник в западных странах в 1970-е годы во время экономического спада и отлично себя зарекомендовал. Аутстаффинг предполагает передачу не функций, а конкретных работающих в компании сотрудников. При этом они оформляются в штат сторонней организации, а фактически работают на прежнем месте и выполняют те же функции (т.е. остаются на территории ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж»).

Это снижает нагрузки

на кадровые службы и сокращает расходы по их содержанию. Некоторые компании переводят на аутстаффинг весь штат, кроме генерального директора и главного бухгалтера. При уменьшении численности и относительно низких издержках на персонал улучшаются финансовые показатели в расчёте на одного сотрудника (прибыль, объём продаж и т.п.). Это может использоваться как инструмент увеличения инвестиционной стоимости компании.

Согласно гражданско-правовому договору о предоставлении персонала компания-провайдер обязуется за плату предоставить заказчику работников определённой профессии и квалификации для использования их труда в его производственном процессе. Одновременно между провайдером и работником

заключается трудовой договор, в котором провайдер выступает как работодатель.

Также на «Рудгормаше» произошли новые назначения.

С 14 октября 2015 года на должность директора ремонтно-эксплуатационного производства назначен Д.В. Ярженковский. Дмитрий Владиславович окончил электромеханический факультет Норильского индустриального института по специальности «Металлургические машины и оборудование» в 2002 году. Трудовой стаж составляет 13 лет.

Начальником цеха № 2 назначен С.В. Смирнов, его заместителем — С.А. Яньшин. Прежний руководитель цеха В.В. Насильников переведён начальником цеха № 4.

Вадим Кулешенко,
директор по персоналу

Праздничный календарь

Три сына — это крепкая стена

Семья начинается с любви

В последнее воскресенье ноября отмечается Международный день матери. Накануне этого доброго и светлого праздника мы познакомимся со специалистом по кадрам СУП «Рудгормаш» Татьяной Тищенко, которая воспитывает троих сыновей.

Татьяна Анатольевна считает свою семью самой главной и надёжной опорой в жизни. Удивительно, что первый кирпичик в этот крепкий фундамент она заложила, будучи 19-летней ученицей Березовского сельскохозяйственного колледжа. Однажды она пропустила первую пару, а на вторую буквально летела по ступенькам колледжа. Именно там, на лестничной клетке её ждала самая настоящая судьба. Встретился ей сокурсник, который общался со своим другом Михаилом. Познакомившись с ним, Татьяна влюбилась с первого взгляда. Чувство оказалось взаимным, и спустя немного времени молодые сыграли свадьбу.

Появление на свет первого ребёнка Татьяна вспоминает со слезами на глазах. Мальчик родился 7-месячным, весом 1,6 кг. Но это был первенец — любимый, желанный, родной до боли. Молодая мама даже мысли не допускала, что с малышом может что-то случиться. Материнская любовь вершила чудеса: Роман быстро набирал вес, хорошо развивался и дарил огромное счастье родителям.

Буквально через год в семье родился второй сын — Назар, спустя 10 лет на свет появился Гриша.



— Муж мечтал о дочке, а мне снова хотелось мальчика. Три сына — это большое счастье для матери. Они все разные, интересные, одинаково любимые. Когда родился Гриша, старшие дети помогали во всём. Я даже решила выйти на работу через полтора года. До обеда сама сидела с малышом, а

Говорят, что ангелы пропали и на свете больше не живут, а у них лишь крылышки отпали, и теперь их мамы зовут!

потом оставляла его со старшими братьями и была за них спокойна. Сегодня Грише 6,5 года, и он очень самостоятельный ребёнок. Роману уже 18, он окончил школу с золотой медалью, поступил в Воронежский политехнический институт, будет программистом. Назар с детства любил лепить со мной пельмени и печь пирожки, был моим

первым помощником на кухне. Поэтому и с выбором специальности определился быстро — поступил в этом году во ВГУИТ, учится на факультете «Поварское дело», хочет получить специальность инженера-технолога. Уже даёт мне профессиональные советы — как нужно правильно резать лук, шинковать капусту, многие блюда готовит сам. А Гриша скоро пойдёт в школу, — рассказала Татьяна.

С большой теплотой говорит она и о своей матери Валентине Григорьевне, которая живёт в Сомово. В своё время она тоже воспитала троих детей, но тогда они даже не считались многодетной семьёй. Светлые воспоминания о ве-

сёлом и счастливым детстве до сих пор оживают в памяти Татьяны, как солнечные лучи. И словно время поворачивается вспять, когда родительский дом наполняют голоса её сыновей, которые с удовольствием проводят летние каникулы у бабушки.

В их дружной семье практически не бывает ссор. По словам Татьяны, даже плитку шоколада они делят на пять равных частей. Сердце матери согрето любовью и вниманием со стороны детей. Вот что сказал Назар о своей маме:

— Мама — это самый близкий, самый лучший человек в моей жизни. Она для меня самая красивая, добрая, отзывчивая и умная. С ней легко найти выход из любой ситуации, решить самую сложную проблему. Обычно в День матери мы дарим ей цветы, поздравляем, но любим и ценим её каждый день.

Мы отмечали День страны

Даты, которые помним до сих пор

На нашем предприятии трудится много ветеранов, которые отдали «Рудгормашу» 30 — 40 лет своей жизни. Хочется вспомнить, что одним из самых торжественных и почитаемых праздников для них, как и для всего советского народа, был день 7 ноября. Его история началась в 1918 году, когда свершилась Великая Октябрьская социалистическая революция. Его празднование в календаре отмечалось двумя выходными днями — 7 и 8 ноября.

Хорошо помню, как мы ждали этот день и готовились к нему заранее: подводились итоги производственной деятельности, передовикам производства вручались премии, расправлялись транспаранты и знамёна. Всем коллективу зачитывались поздравительные телеграммы, благодарственные письма от Министерства тяжёлого и транспортного машиностроения, руководства области и города. Отмечу, что «Рудгормаш» 16 раз становился обладателем переходящего Красного знамени нашего министерства. Мы этим гордились.

Рано утром вопреки осеннему морозцу мы наряжались и спешили к заводскому клубу к семи часам. Там выстраивались в колонны и шли до Дворца Кирова, через ВОГРЭСовский мост, на площадь Ленина. Настроение у всех было приподнятым, люди пели песни, радовались, а после парада собирались своими компаниями у красиво накрытых столов. Этот праздник сближал нас, давал хороший стимул к свершению новых трудовых подвигов. Мы искренне и единодушно отмечали день рождения нашей великой и могучей советской страны.

Ведущий инженер СКБ БО Тамара Назарьева.



На фото из архива музея знаменосцев, победитель соцсоревнования бригадир сварщиков цеха № 7 А.М. Козлов

Это интересно

Знаете ли вы?



У лисы есть собственный компас

Такой вывод смогли сделать немецкие учёные после долгого изучения повадок лис. Под руководством профессора Гинек Бурды (Hupnek Burda) они отправились в Чехию в поисках лис для изучения. Наблюдения велись по всей стране, в эксперименте участвовали 83 рыжие лисицы.

После этого масштабного эксперимента люди пришли к выводу: при охоте лисицы пользуются не только острым слухом, но и магнитным полем Земли. Атакуя мелкую жертву, лиса совершает высокий прыжок, после чего камнем падает на жертву. Вроде бы

всем и давно известный принцип. Но нет! Пытливые умы учёных заметили в этом нехитром маневре строгую закономерность. За два года, что велись наблюдения и делались снимки, при любых условиях: в любое время суток, разное время года и при разных погодных условиях — хищники делали прыжки в направлении северо-востока. Учёные уверены, что тут есть только одно объяснение: лисы пользуются магнитным полем Земли как навигационным устройством, это способствует точному попаданию в цель и более удачной охоте.

Про жука-носорога

Это необычное насекомое носит своё название из-за необычного зубца, который располагается на его мордочке и напоминает рог носорога. Жук способен перетаскивать на своём панцире вес, который превышает его собственную массу в 850 раз. Американский биолог Роджер Крам решил измерить силу жука-носорога. Он прикрепил к спине насекомого липкую



Рубрику ведёт Андрей Добрачев.

ленту, а к ней — свинцовые полоски с регулируемым грузиком на концах. В эксперименте двухграммовый жук размером с миндальный орех нёс на себе груз в 100 раз больший, чем его собственный вес. Жук может идти уверенно и долго с грузом, в 30 раз превышающим его вес. Эти феномены пока не нашли своего объяснения. Если бы человек обладал такой силой, то мог бы спокойно тянуть на верёвке товарный поезд.