

Анатолий Чекменев: «Базовая ценность компании УГМК „Рудгормаш“ – люди»



В воскресенье 30 сентября российские машиностроители отмечают свой профессиональный праздник. Накануне Дня машиностроителей мы побеседовали с президентом компании «УГМК-Рудгормаш» Анатолием Чекменевым – первым лицом одного из наиболее крупных предприятий отрасли, специализирующихся на производстве горно-обогатительного, шахтного и бурового оборудования.

– День машиностроителя – отличный повод не только поговорить о тех задачах, которые сегодня стоят перед предприятием, но и подвести предварительные итоги, обозначить вектор дальнейшего развития. Как коллектив компании «Рудгормаш» встречает свой профессиональный праздник?

– Начну с того, что сегодня, как это ни грустно, в современной России машиностроительная отрасль серьезно утратила свои былые позиции. Профессия инженера, конструктора, технолога становится редкой. И этот фактор, к сожалению, показатель того, что многие предприятия отрасли не смогли пережить последние десятилетия, часть из них вовсе перестала существовать, а часть перебивается «с хлеба на воду». То есть приходится констатировать, что для России как для страны это не просто потеря части своей экономической составляющей, это утрата в том числе и вектора интеллектуального развития общества, потеря позиций в развитии мысли, творческой талантильной части нации. А стало быть, деградация всего российского общества в целом.

И в этой связи хочу заметить, что, несмотря на эти непростые времена, стабильная работа и поэтапное динамичное развитие компании «Рудгормаш» является безусловным исключением из этого общего тренда. Отмечу, что такое положение вещей для нас отнюдь не просто складывалось. И если вспомнить, через что рудгормашевцам довелось пройти, многим станет понятно, сколько усилий, ресурсов, терпения и нервов было затрачено в этой борьбе. И я абсолютно убежден, что если бы не наша сплоченность, высокий профессиональный запас и любовь заводчан к своему детищу – предприятию с 70-летней историей, то «Рудгормаш» как крупной машиностроительной компании не было бы.

На сегодняшний день «УГМК-Рудгормаш» можно характеризовать следующими показателями: площадка в 57 га на южной окраине города, на территории которой стоят производственные мощно-

сти с годовым производством в 2 млрд тоннажной продукции. Но сердце предприятия, ее движущая создающая энергия – это люди, уникальный коллектив единомышленников. И это, на мой взгляд, са-

мостоятельно и динамично. Сегодня мы осваиваем новые технологии и модернизируем свое производство, способствуя тому, чтобы эффективно добывались и использовались полезные ископаемые. И надо сказать, что как в нашей стране, так и за ее пределами нас хорошо знают. Если говорить о конкретных компаниях, наши многолетние партнеры – это крупнейшие горнорудные предприятия как России, так и мира: «Апатит», Михайловский ГОК, Стойленский ГОК, Павловский ГОК, Лебединский ГОК. Наша техника сегодня работает повсюду, где добываются полезные ископаемые. Спрос на рудгормашевские машины и оборудование находится на стабильно высоком уровне, и во всех смыслах востребованность нашей продукции лишь раз доказывает необходимость нашей деятельности.

Однако порой нашу слаженную кропотливую работу, годами заслуженную репутацию может сильно повредить одна статья в СМИ. Каково-то неосторожное слово или мелком брошенная фраза. Хотелось бы чтобы журналистское сообщество несло ответственность за написанное, и понимало насколько этим можно разрушить многолетние колоссальные усилия тысяч наших сотрудников.

Что же касается общих показателей предприятия, то можно с уверенностью сказать, что сегодня уже в компании реально просматривается увеличение выпуска продукции на те 20-25%, которые мы запланировали к прошлому году. Таким образом, по итогам 2012 года мы ожидаем около 2 млрд 300-2 млрд 400 тоннажной продукции.

– Рост цен на энергоносители – головная боль для промышленных предприятий, ведь они существенно влияет на себестоимость конечной продукции. Однако программа внедрения энергосберегающих технологий, заявленная на «Рудгормаш», призвана снять остроту вопроса...

– Энергоэффективность и энергосбережение – это одно из приоритетных направлений развития завода в рамках реализации плана по модернизации производства. Для этих целей мы закупили новейшее оборудование, правда, как правило, импортное. К сожалению, такого высокоэффективного оборудования у нас в стране нет.

– Сколько финансовых средств вам позволит сэкономить эта программа? – Скажу одно, от 1,5 до 5 лет эти меро-

приятия должны полностью окупиться. Опять же – согласно сегодняшним тарифам. А если учитывать, что они будут расти, то срок окупаемости будет еще меньше. И это хорошо, что на государственном уровне призывают промышленников к реализации этих мер. Другое дело, что господдержка остро необходима тем промышленным предприятиям, которые решились по этому пути следовать, ведь внедрение энергосберегающих программ – штука не из дешевых. Энергоэффективные технологии стоят денег. К примеру, даже мы не сразу можем себе это позволить. И отнюдь не все предприятия в отрасли могут с этим самостоятельно справиться.

– Охарактеризуйте стратегию становления интеграционных процессов в УГМК «Рудгормаш». Какие задачи вы решаете с помощью аутсорсинга?

– Практическая польза от реализации интеграционной концепции включает в себя массу разных нюансов, которые мы даже не сразу смогли разглядеть в комплексе. Например, это социальная защи-

щенность работников предприятия. Сегодня мы людей набираем, и качественно, и количественно улучшая штат сотрудников. Однако представим 2009 год, когда в стране, да и во всем мире, ситуация была тупиковая. Что делал каждый производитель? Прежде всего, он начал экономить на техническом перевооружении. Вместо покупки запчастей смотреть, с каких машин, что и где можно снять и использовать. При таких подходах часть производственных подразделений сразу теряли объемы, а часть людей – работу. Само собой, штат приходилось сокращать. И у нас были такие времена.

Сегодня за счет интеграции такие процессы можно проходить достаточно безболезненно. Мы просто уменьшаем объем заказов и не имеем головной боли, в том числе с выплатой пособий по безработице. Тем временем устойчивость предприятия заметно повышается.

Однако и тут есть одно но. У нас в стране между аутсорсинговыми партнерами есть еще проблемы с четкостью и ответственностью в отношении соблюдения договоров. Например, на западе глубокая интеграция в экономике позволяет довести разделение функций внутри кластера до предела. Понятно, что там крупные машиностроительные компании работают в режиме сборочного производства. Они могут это себе

позволить, так как у них вовремя поступает качественная продукция. А у нас нет уверенности, что продукция от наших поставщиков будет поставлена в срок и определенного качества. И это одна из наиболее серьезных задач, требующая постоянных усилий и внимания. Хотя, с другой стороны, аутсорсинг тем промышленным предприятиям, которые позволяют серьезно экономить средства предприятия, так как в итоге мы платим только за ту продукцию, которая поставлена качественно и в срок. Думаю, что со временем процессы будут отлажены и станут более четкими. Интеграция в машиностроении – это важный элемент в оптимизации конечной цены нашей продукции и важный фактор ее конкурентоспособности. Справедливости ради надо отметить, что сегодня до 70% всех претензий, которые поступают на предприятие, связаны с работой комплектующих изделий. Прежде всего, речь идет об электротехнической промышленности. Поэтому мы вынуждены часть узлов, в основном это пусковая автоматика и электронные комплектующие, закупать за границей. Да, там может быть дороже, но зато там есть традиция, высокое качество и высокая ответственность перед потребителем. Ведь нашего конечного заказчика не волнует, откуда двигатель нашего станка пришел – из Китая, России или Германии. Ему важно, чтобы агрегат работал в целом. А если он работает плохо, то виноват в этом «Рудгормаш». Поэтому мы стараемся делать так, чтобы наша продукция работала надежно. Сегодня основной срок эксплуатации оборудования «Рудгормаша» составляет семь лет. И это не предел. Я, например, недавно узнал об эксплуатации нашего бурового станка, который отработал во Вьетнаме около 30 лет и по-прежнему находится в работоспособном состоянии.

Отмечу, что немало важно, что за счет интеграции «Рудгормаш» решает сегодня в том числе и кадровые проблемы. У нас

есть оборудование, имеющее определенный запас прочности. То есть оно используется не на 30%, а на все 130% от своей теоретической загрузки. В результате, чтобы ослепить необходимый объем, наши сотрудники вынуждены порой приходить на завод в субботу или работать в полно-

сут уверенно смотреть в будущее, а предприятия – динамично развиваться, в том числе создавая новые рабочие места, выплачивать стабильную заработную плату своим сотрудникам, вносить отчисления в бюджеты всех уровней, реализовывать социальные программы и т.д. Ежемесячно мы выпускаем около 200 млн товарной продукции, из которых порядка 18 млн мы тратим внутри области на закупку узлов и деталей. Это больше 200 млн в год.

Такова наша принципиальная позиция. Ведь даже маленькое предприятие – это часть общества. И я уверен, что там более прозрачная система, чем в палатке или торговом центре. Так что для города, области и России в целом дальнейшее развитие производства – это более выгодный и правильный путь. Промышленный потенциал нашего региона очень высок, и чтобы развить и поддержать его в рабочем состоянии, нам необходимо создавать вокруг таких крупных компаний, как «Рудгормаш», мощный производственный кластер крепких и надежных партнеров. И это стратегическая задача для России, иначе машиностроение как отрасль перестанет существовать.

– Ваше отношение ко вступлению России в ВТО? Деловое сообщество достаточно неоднозначно встретило в эту ситуацию. На ваш взгляд, как машиностроительный комплекс адаптируется к новым правилам игры?

– Наряду с поддержкой программ по энергосбережению это, безусловно, еще одно из наиболее важных направлений, где промышленным предприятиям необходима наиболее активная протекционистская поддержка государства. При чем как на местном, так и на федеральном уровнях. И я убежден, что без создания этих четко и отлаженно работающих государственных механизмов предпри-

ятия. Лично мы спасаемся двумя способами. Первый – это обучение и переобучение. Для этих целей при заводе функционирует учебный центр по повышению квалификации кадров, который, кстати, считается одним из лучших в регионе. И второй – это как раз аутсорсинг. Чтобы не перегружать наших специалистов, часть работы мы отдаем на сторону, таким образом, расширяя узкие места и увеличивая выпуск товарной продукции в целом.



– Сколько предприятий в Воронежской области «Рудгормаш» обеспечивает аутсорсинговой нагрузкой?

– Я думаю, порядка 20. Причем они гарантированно знают, что каждый месяц у предприятия будут заказы, а у людей – работа. На основе этого они мо-

ряма строительно отрасли придется туго. Для реализации первой задачи необходимо работать над улучшением потребительских свойств и качества товара. Независимо от того, что производится – мясо, крупа или машины. Факт остается фактом: новые технологии, которые улучшили бы и качественные, и количественные показатели, должны внедряться. И этот процесс власти должны всячески поддерживать и стимулировать, так как это большие серьезные затраты, которые не все могут ослепить самостоятельно. А меры здесь могут применяться самые разнообразные от налоговых льгот до специальных ставок по кредитам на эти цели.

– Сегодня много говорят о социальной ответственности бизнеса. Как это понятие вписывается в концептуальные установки компании «Рудгормаш» и что это понятие означает лично для Вас?

– На мой взгляд, социальная ответственность бизнеса прежде всего складывается из соблюдения двух важнейших принципов: создания безопасных и комфортных условий для осуществления трудовой деятельности и достойной оплаты труда. Только тогда работник будет чувствовать себя социально защищенным и иметь максимум возможностей для своего роста и развития. Например, он сможет выбрать, как и где лучше жить, получать образование, отдохнуть со своей семьей. Что же касается социальных обязательств внутри компании, то скажу, что ни один из социальных объектов на «Рудгормаше» не был закрыт. Даже в кризисные годы мы старались эти направления поддерживать и развивать. В том числе в 2009-2010 гг. на заводской территории была вновь открыта детская футбольная школа, начался ремонт медицинского кабинета. Что касается этого года, совсем скоро мы заканчиваем там серьезный капитальный ремонт, закупили современное оборудование, завершаем лицензирование собственной поликлиники. Сегодня она уже функционирует, а в следующем месяце заработает на полную мощность. Кстати, некоторое оборудование, которое мы тогда закупили, уникально не только для Воронежа, но и для России.

Нас иногда критикуют по вопросам заработной платы. Честно говоря, да, порой у нас возникает текущее отставание по ее выплате. Но по существу длительной задолженности перед сотрудниками предприятия нет. Средняя заработная плата сегодня составляет порядка 23 тыс. рублей.

– Каким бы вам хотелось видеть компанию «Рудгормаш» в будущем? – Я думаю, мы продолжим тот путь, по которому идем, создавая многофункциональный машиностроительный холдинг. На мой взгляд, это правильно. Это стимулирует и активизирует руководство каждой отдельной структуры. Оно начинает считать затраты и думать об оптимизации и дополнительных заработках. Само собой, это благоприятно сказывается на результате работы всего предприятия в целом. По нашим подсчетам, если мы успешно реализуем этот план, то можно будет к 2015 году заработать для города, области и страны более 3 млрд. К 2015 году мы вполне сможем достичь такого показателя. Хотя сейчас, конечно, каждый процент прироста к общему объему добывается намного тяжелее, чем раньше. Когда приходишь к оптимальной нагрузке, каждый следующий шаг роста дается с боем.

– Ваши пожелания партнерам и коллективу ко Дню машиностроителя.

– Хотелось пожелать всем нам удачи и благополучия, созидания и везения в таком важном и ответственном труде. Всем нашим партнерам, коллегам и друзьям – процветания и динамичного развития отрасли. И, конечно, успешной, плодотворной и стабильной работы. Чтобы она была в удовольствие. Как говорится, и для дела, и для души.

СПРАВКА

ЗАО «УГМК Рудгормаш» – крупнейшее российское предприятие, работающее в машиностроительной отрасли. Завод основан в 1939 году. Специализируется на выпуске бурового, горно-обогатительного и шахтного оборудования. Продукция завода используется российскими ГОКа-ми, поставляется на экспорт в страны СНГ и дальнего зарубежья. Основные поставки ведутся в Индию, Вьетнам, Корею, Казахстан, Узбекистан, Украину. Машины, произведенные «Рудгормашем», работают во многих странах мира. Предприятие имеет собственные лаборатории и конструкторские бюро, регулярно получает престижные награды на международных выставках и форумах.



сти с годовым производством в 2 млрд тоннажной продукции. Но сердце предприятия, ее движущая создающая энергия – это люди, уникальный коллектив единомышленников. И это, на мой взгляд, са-

мостоятельно и динамично. Сегодня мы осваиваем новые технологии и модернизируем свое производство, способствуя тому, чтобы эффективно добывались и использовались полезные ископаемые. И надо сказать, что как в нашей стране, так и за ее пределами нас хорошо знают. Если говорить о конкретных компаниях, наши многолетние партнеры – это крупнейшие горнорудные предприятия как России, так и мира: «Апатит», Михайловский ГОК, Стойленский ГОК, Павловский ГОК, Лебединский ГОК. Наша техника сегодня работает повсюду, где добываются полезные ископаемые. Спрос на рудгормашевские машины и оборудование находится на стабильно высоком уровне, и во всех смыслах востребованность нашей продукции лишь раз доказывает необходимость нашей деятельности.

Однако порой нашу слаженную кропотливую работу, годами заслуженную репутацию может сильно повредить одна статья в СМИ. Каково-то неосторожное слово или мелком брошенная фраза. Хотелось бы чтобы журналистское сообщество несло ответственность за написанное, и понимало насколько этим можно разрушить многолетние колоссальные усилия тысяч наших сотрудников.