



НАШ РУДГОРМАШ

Зачем они приезжали?

Январь на заводе был богат на высоких гостей. Но после визитов губернатора и представителей компании «Атлас Копко» всех заводчан мучает один вопрос: с какой целью они пожаловали?



Губернатор Воронежской области А.В. Гордеев в 10-м цехе «Рудгормаша»

Губернатор обещал вернуться

19 января впервые за три года своей работы «Рудгормаш» посетил губернатор Воронежской области Алексей Гордеев. Конечно, это можно расценивать как добрый знак.

Как это было

О том, что к нам приедет первое лицо области, стало известно примерно за сутки до высокого визита. Накануне этого события на завод прибыли представители протокольной и пресс-службы губернатора, чтобы утвердить маршрут.

19 января в 10 утра кортеж губернатора и автобус с прессой встретили у ворот рядом с про-

ходной и сразу повезли в 10-й цех. Пройдя по цеху, Гордеев пообщался с рабочими, поинтересовался новинками производства. Со стороны «Рудгормаша» губернатора сопровождали генеральный директор компании А.Р. Можайтов и директор по производству В.А. Ермолов. Гордееву показали новое оборудование в 7-м цехе, сборку СБШ и вагонов в 4-м и механообработку во 2-м цехе.

Отвечая на вопросы журналистов, глава Воронежской области сказал:

— С начала моей работы в должности губернатора я поставил перед собой задачу познакомиться со всеми крупными предприятиями Воронежа. Поездка на «Рудгормаш» — в рамках этой программы.

Встреча в верхах

После экскурсии по цехам губернатор области А.В. Гордеев встречался с президентом «Рудгормаша» А.Н. Чекменёвым. Беседа состоялась в кабинете президента один на один.

— Да, мы с Алексеем Васильевичем пообщались, — рассказал А.Н. Чекменёв. — Впечатление от визита на завод у него осталось



А.В. Гордеев (слева) попросил руководство «Рудгормаша» в лице А.Р. Можайтова (справа) рассмотреть возможность увеличения средней зарплаты по заводу в 2012 г. до 23 тыс. рублей

хорошее. Губернатор собирается к нам в гости ещё раз, в феврале — посмотреть производство новых вакуум-фильтров. Обещал, что будет содействовать развитию нашего предприятия. Кроме того, Алексей Васильевич Гордеев поблагодарил всех рудгормашевцев за поддержку на выборах в Госдуму 4 декабря, а также выразил надежду, что мы не подведем и 4 марта.



Президент компании «Рудгормаш» А.Н. Чекменёв (слева) и глава делегации шведской компании «Атлас Копко» президент отдела геотехнических исследований и инженерии Питер Салдитт (справа)

«Атлас Копко» предлагает сотрудничество

25 – 26 января 2012 года компанию «Рудгормаш» с официальным визитом посетили представители шведской компании «Атлас Копко». Программа встречи включала переговоры, презентацию «Рудгормаша» и ознакомление с цехами основного производства.

«Атлас Копко» — наш самый серьёзный конкурент по буровому оборудованию. На рынке в данном сегменте «Рудгормаш» имеет 33% продаж, «Атлас Копко» — 38%. Естественно, когда конкуренты появились в рудгормашевских цехах, народ заволновался: может, буржуи приехали нас перекупать? Этот вопрос мы адресовали президенту «Рудгормаша» А.Н. Чекменёву:

— Продавать завод никто не собирается. Лестно, что такая серьёзная международная компания, с которой мы успешно конкурируем, вышла на нас и напросилась в гости. Мы встретились с делегацией «Атлас Копко». Они предложили обсудить возможность сотрудничества, причём в неспецифичной для нас области.

Ведь «Атлас Копко» — крупный международный машиностроительный концерн. Входящие в него компании разрабатывают и производят промышленные инструменты, пневматическое оборудование, строительную и

горнорудную технику, сборочно-монтажные установки. Сейчас эта корпорация расширяет свой бизнес по производству строительной и дорожной техники в России. Вот этим они и предложили нам заниматься совместно.

Из всех рассмотренных концерном российских предприятий производственная площадка «Рудгормаша» показалась им наиболее привлекательной. Но пока это только предварительная договоренность.



В.А. Ермолов, директор по производству «Рудгормаша» (на переднем плане), показал нашим зарубежным партнёрам заводские цеха

СПРАВКА

Компания «Атлас Копко» существует уже около 140 лет. Её штаб-квартира находится в Стокгольме. Персонал насчитывает более 33 тыс. сотрудников, занятых более чем на 30 промышленных предприятиях в 16 странах мира. Офисы по продажам расположены в 68 странах. В России компания работает с 1914 года. По итогам 2011 года оборот «Атлас Копко» составил 7,3 млрд евро, то есть около 290 млрд рублей.



На фото слева направо: начальник 7-го цеха И.Н. Квасов, генеральный директор «Рудгормаша» А.Р. Можайтов и глава Воронежской области А.В. Гордеев в 7-м цехе

Итоги работы за 2011 год по проектам утверждённого плана стратегического развития завода

Напоминаем, что в мае прошлого года, как мы уже об этом писали во 2-м номере газеты, руководством компании был принят «План стратегического развития «Рудгормаша». Он состоит из 11 проектов, направленных на развитие предприятия. Намеченное должно реализовываться поэтапно в течение 10 лет. В итоге такой грандиозной работы завод будет практически полностью обновлён. Вот что на пути к заветной цели уже сделано в прошлом году и намечено на этот год.

1-й проект. Развитие производственной кооперации



Руководитель проекта – директор по производству В.А. Ермолов:

– В мае – июне прошлого года с тем числом работников, которое имелось на предприятии, мы могли осилить только 82,5 тыс. н/часов в среднем за месяц. А заказов было на 110 – 120 тыс. н/ч. Поэтому возникла необходимость отдавать на аутсорсинг часть работы, чтобы выдавать в месяц требуемое количество нормочасов.

В развитии производственной кооперации задействованы ключевые подразделения – СКБ БО, СКБ ТО, СКБ ОО, ОГТ, ПДО. Сотрудники перечисленных служб рассмотрели и просчитали множество вариантов. Так, например, производство гидропривода бурового станка на основе комплектующих «Bosch Rexroth» или «Vucher» сэкономит нам в месяц ни много ни мало 2,28 тыс. н/часов, а передача деталей на аутсорсинг для механической обработки – в среднем по всем машинам 2,5 тыс. н/ч в месяц.

В результате проведённых работ завод за последние 3 месяца вышел на отметку 107,5 тыс. н/ч. Но поставленного рубежа мы пока не достигли. Поэтому принято решение продолжить работу по этому проекту и в 2012 году.

2-й проект. Модернизация литейного производства



Руководитель проекта – заместитель генерального директора В.В. Енин.

Цель проекта – увеличение выпуска качественного литья не только для покрытия нужд компании, но и для продажи сторонним покупателям (в том числе на экспорт). Поставлена задача увеличить выпуск литья в 5 раз. В этом году с помощью привлечённых консалтинговых организаций планируется проанализировать существующее производство, выбрать наиболее подходящую для нас передовую литейную технологию, рассчитать, какое оборудование необходимо, его мощность, нагрузку и т. д. К концу I квартала руководителем этого направления должны быть представлены планировочные решения по двум вариантам реализации проекта – на базе бывшего 9-го цеха и на промзоне. После этого будут про-



В 2012 году планируется провести ремонт фасадов зданий. Может быть, и заводоуправление преобразится?

изведены необходимые финансовые расчёты, позволяющие сделать выводы об эффективности того или иного варианта решения поставленной задачи.

3-й проект. Техническое перевооружение 7-го цеха



Руководитель проекта – технический директор А.В. Ларин:

– Всё, что планировалось сделать в 2011 году, – сделано. Закуплено и установлено новое оборудование: ленточнопильный станок, газоплазменная машина, гильотинные ножницы, система снабжения защитным газом сварочных постов (один участок), комплект сварочного оборудования. Оплачено приобретение дробеметной установки проходного типа, она прибывает на завод в мае. В текущем году останется докупить универсальный трубогиб и гидравлический гибочный станок для кольцевой и профильной гибки, а также продолжить строительство системы подачи защитных газов на все посты цеха № 7. В это техническое перевооружение компания вложила около 36 млн руб.

4-й проект. Оптимизация территории промплощадки «Рудгормаша», земельных участков и расположенных на них объектов



Руководитель проекта – директор по персоналу В.В. Кулешенко:

– Цель проекта – рационально использовать практически каждый сантиметр заводской территории. Всё должно быть приведено в порядок и приносить доход. Что сделано за минувший год? Активно шли работы по очистке территории

от мусора, совсем недавно, например, закончился вывоз железобетона, открытая площадка за станцией нейтрализации очищена от ёмкостей под ГСМ, со станции очистки промышленных газов вывезено и сдано на металлолом старое оборудование. Освобождена от промышленного мусора и открытая складская площадка. Но для приведения в порядок имеющихся 58 гектаров земли сил надо много. Так что, уважаемые заводчане, готовьтесь к весеннему субботнику.

5-й проект. Запуск в производство новой техники (новых видов продукции)



Руководители проекта – главный конструктор транспортного оборудования В.С. Литвинов, директор по обогащению В.В. Шархов, главный конструктор бурового оборудования В.А. Коршков.

Главное, что сделано в прошлом году, – выпущен и уже почти полгода работает в карьере буровой станок СБШ-250Д и дисковый вакуум-фильтр с высоким уровнем автоматизации процессов (таких фильтров уже продано 10 штук). Эта продукция понравилась клиентам и пользуется спросом на рынке.

На 2012 год планируется выпустить следующие новинки:

- буровой станок СБШ-160/230Д с компрессором высокого давления;
- самоходный вагон грузоподъёмностью 35 тонн;
- дисковый вакуум-фильтр с керамическими фильтрующими элементами КДФ;
- сепаратор магнитный двухбарабанный для регенерации магнетитового утяжелителя тяжелосредной суспензии ПБМ-90/250Р12;
- сепаратор магнитный двухбарабанный для регенерации магнетитового утяжелителя тяжелосредной суспензии ПБМ-90/300Р12;
- грохот ГСТ72 с габаритными и установочными размерами ГИСТ72АК;
- грохот ГСТ62 с габаритными и устано-

вочными размерами ГСТ62УК;

– высокочастотный грохот ГСТ42В.

На эти виды продукции уже есть план реализации на два ближайших года. Поставлена задача за этот период отгрузить заказчикам 47 единиц новой техники.

6-й проект. Организация производства вакуумных фильтров



Руководитель проекта – директор по обогащению В.В. Шархов:

– 3-й цех по производству обогащенного оборудования уже рабо-

тает и ежемесячно даёт продукцию (только для «Уралмаша» за вторую половину 2011 года и по апрель 2012 года будет изготовлено 18 фильтров на 200 млн руб., а также 4 фильтра для предприятий Украины на 20 млн руб.). Это на данном этапе самый главный итог проделанной работы за минувший год. Сейчас ведётся активная деятельность по созданию конструкторской документации на керамические фильтры совместно с фирмой «Инженеринг-фильтр» и НТЦ «Бакор». После согласования и утверждения техдокументов начнётся работа по выпуску опытного образца, а потом и по запуску новой продукции в серию. Всё это планируется сделать в этом году.

7-й проект. Модернизация системы обеспечения предприятия теплоэнергией



Руководитель проекта – технический директор А.В. Ларин:

– Цель проекта – снижение затрат на теплоресурсы, уход от использования пара и переход на газ.

Для этого будут строиться индивидуальные газовые котельные в производственных подразделениях – для обогрева зимой и обеспечения горячей водой круглый год. Планируется, что такая обновлённая система обеспечения предприятия теплоэнергией будет давать ежегодно экономию в 30 млн руб. Предполагается завершить проект к концу 2014 года.

Работы по проекту будут идти поэтапно. На 2012 год поставлена задача осуществить замену теплоносителя в малярном отделении цеха № 4 с установкой тепловых завес на ворота цехов № 4 и 7. Уже заключён договор на проектные работы.

Кроме того, на 2012 год намечается произвести проектные работы и строительство комплексной котельной с установкой лучистых газовых обогревателей на двух пролётах металлообработки цеха № 10. Перевод остальных производств на альтернативный источник тепла намечается на 2013 и 2014 годы.

Полностью на реализацию проекта потребуется порядка 170 млн руб., из них по этому году – около 55 млн руб.

8-й проект. Развитие информационных технологий



Руководитель проекта – директор по информационным технологиям В.К. Заболотин.

В рамках этого проекта намечено решить сразу несколько серьёзных задач.

1. Создать электронную систему управления предприятием. Сюда входит и недавно внедренное диспетчирование хода производства, и автоматическое формирование производственного плана, и анализ дефицита, и создание электронного архива конструкторских чертежей двухмерного и трёхмерного вида, и т. д. Эта задача решается уже в течение года. Работа в данном направлении будет идти до конца 2013 года. В ходе данного проекта все цеха будут оснащены компьютерной техникой, а персонал обучен работе на вычислительных машинах. На этот год намечено запустить и отладить получение потребностей в материальных ресурсах в номенклатуре и денежном выражении, анализ дефицита.

2. В 2012 году планируется внедрить электронный документооборот. Он ускорит прохождение документов по службам, а то и вовсе позволит отказаться от бумаги.

3. В текущем году завершится работа по установке и запуску электронной проходной. Это облегчит контроль за перемещением персонала, даст возможность автоматически формировать таблицу, подбирать сотрудникам индивидуальный график работы.

Ещё в конце 2011 года был смонтирован первый электронный турникет, который успешно прошёл проверку и с тех пор функционирует. Всего будут установлены четыре вертушки со считывателями магнитных карт и приёмниками для разовых пропусков. Магнитная карта заменит нынешние пропуска. По установленному режиму работы для каждого сотрудника турникеты будут разрешать или запрещать вход-выход. На мониторе над пропускающим устройством в момент прохождения будет отображаться идентификационная информация о работнике (фото, ФИО, занимаемая должность). Факт прохождения отразится в специальной программе, которая даст возможность получать различные отчеты, в том числе и таблицу рабочего времени.

Технический отдел информационных технологий уже завершает работу по созданию пропусков нового типа. До конца весны все подразделения получают новые пропуска. Что касается временных (разовых) пропусков, это будут тоже магнитные карты, которые при выходе с завода надо будет опустить в турникет.

4. В первом полугодии планируется заменить существующий производственный селектор по системе радиоточки на современную методику проведения совещаний – видеоконференция. Теперь руководителям достаточно будет нажать кнопку на своём компьютере, чтобы не только услышать, но и увидеть всех участников совещания на мониторе.



Теперь на всё происходящее на заводе нужно стараться смотреть через призму стратегического развития

9-й проект. Техническое переоснащение металлообрабатывающего производства



Руководитель проекта – технический директор А.В. Ларин.

Цель проекта – создание нового металлообрабатывающего производства, построенного на самых современных технологиях в соответствии с мировыми стандартами. По сути, это техническая революция. На данном этапе идёт отбор специалистов, которые будут проводить анализ существующих на заводе процессов металлообработки и подскажут, какие из передовых технологий были бы для наших условий наиболее эффективны. По результатам этого анализа на основе рекомендаций специалистов будет подбираться и закупаться совместимое с выбранными технологиями металлообработки оборудование. Это самый дорогостоящий, самый масштабный и поэтому самый долгосрочный проект. Он должен быть реализован до 2021 года.

10-й проект. Развитие персонала



Руководитель проекта – директор по персоналу В.В. Кулешенко.

В 2011 году:
– был завершён двухгодичный цикл тренингов для кадрового резерва

предприятия;
– установлен мемориальный комплекс, посвящённый героям завода;
– учебный центр «Рудгормаша» получил лицензию на обучающую деятельность.

В 2012 году:
– открыта комната питания во 2-м цехе (подробнее об этом читайте в колонке новостей);

– началась работа по созданию на территории завода открытой футбольной площадки с искусственным покрытием и освещением (она будет располагаться между 9-м цехом и АЗС). Сейчас проводится отбор среди организаций, готовых сделать проект этого сооружения. Параллельно разрабатывается проект строительства рядом с футбольной площадкой спортивно-оздоровительного комплекса с крытым спортивным залом, бильярдными, помещениями для игры в настольный теннис, сауной, гостиницей и т. д.;

– весной на заводе снова появятся ландшафтные дизайнеры. Они будут работать над озеленением и украшением заводской территории, созданием зон отдыха. Кроме того, планируется провести ремонт фасадов зданий.

11-й проект. Децентрализация компрессорного оборудования для обеспечения производства сжатым воздухом



Руководитель проекта – заместитель технического директора, руководитель РЭП С.И. Тогушов.

Проект начнёт реализовываться уже в текущем году. Его цель – сократить энергозатраты на производство сжатого воздуха (примерно в 10 раз) и перевести этот процесс благодаря использованию нового оборудования практически на автоматический режим работы.

Новости



Комната приёма пищи 2-го цеха

«Очень вкусно пахнет щами. Кто обедать будет с нами?»

6 февраля во 2-м цехе на первом этаже открылась комната приёма пищи. Теперь сотрудники подразделения могут разогреть обеды, принесённые с собой. Ответственным за это бытовое помещение назначен Андрей Мухин, заведующий хозяйством механообрабатывающего цеха:



– Конечно, очень удобно, что появилось чистое уютное место, где можно разогреть еду в микроволновке, вскипятить воду в чайнике, да и просто посидеть за столом. Кстати, АХО нас

обеспечивает чистой питьевой водой. Немаловажно, что при комнате питания есть умывальник с холодной и горячей водой. Можно не только руки вымыть, но и посуду. Комната приёма пищи открывается перед перерывом, около 11 часов, и закрывается после окончания обеда, примерно в 11.50. Так что милости просим, приходите!



Команда теннисистов 2-го цеха, занявших 1-е место в общезаводском турнире. Слева направо: С.И. Усов, ст. мастер 1-го участка, О.В. Долгих, станочник, А.М. Стеганцев, мастер метизного участка

На «Рудгормаше» 2-й цех играет в теннис лучше всех

С 17 января по 4 февраля в спортивном зале 21-го цеха проходил общезаводской турнир по настольному теннису.

В первенстве приняли участие 9 команд разных заводских подразделений. Соревнования шли по олимпийской системе, то есть на выбывание. В ходе ожесточённой борьбы призовые места распределились так:

1-е место – команда 2-го цеха,
2-е место – команда 21-го цеха,
3-е место поделили две команды – 4-го цеха и РЭПа.

Всем победителям были вручены призы – модные термосы.

Как сообщил Владимир Андреевич Любавин, отвечающий на «Рудгормаше» за спортивно-массовую работу, в ближайшем будущем в том же спортзале 21-го цеха стартуют состязания по волейболу, а также личное первенство по настольному теннису.

Кстати, наши сегодняшние чемпионы уже начали готовиться к личному первенству по теннису. Во втором цехе есть небольшой спортивный зал с теннисным столом и несколькими тренажерами. Вот там-то каждый обеденный перерыв и оттачивают своё спортивное мастерство теннисисты механообрабатывающего цеха.

В центре внимания

Новогодние каникулы помешали рудгормашевцам выполнить январский план

Заводские экономисты подвели итоги работы предприятия за первый месяц 2012 года. В январе товарной продукции выпущено всего на 157 млн рублей, хотя запланировано было изготовлено оборудования на 250 млн рублей. Таким образом, план выполнен всего лишь на 63 процента.

– О чём тут можно говорить? – комментирует ситуа-

цию президент «Рудгормаша» А.Н. Чекменёв. – О каких социальных программах, стадионах, поликлиниках, повышении окладов? Если почти 25% от заработанного – это только зарплата. Остальное с трудом покрывает материальное обеспечение производства и оплату ТЭРов, если не придётся ещё в долги залезать. Как потопали, так и лопать будем. А топаем

пока очень плохо. Дальше давайте выводы сами...

Где же мы недотянули? Вместо трёх буровых станков собрано два, а из десяти вагонов так вообще только пять ушли к заказчикам. Не выполнен план и по изготовлению запасных частей.

Даже по сравнению с декабрём, который тоже выдался не блестящим, это печальный ре-

зультат. В последний месяц 2011 года выполнение плана составило 79%. Из запланированных 254 млн товарной продукции было изготовлено машин и запчастей на 200 млн. Из-за декабрьского отставания чуть-чуть недотянули и общий план по 2011 году. Он был выполнен на 97%, а товарной продукции рудгормашевцы за этот период изготовили почти на 1,87 млрд рублей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С 23 ФЕВРАЛЯ!

От всей души!

Дорогие наши мужчины!
Поздравляем вас с 23 февраля! Как бы в разные времена не назывался этот праздник — День Красной армии и флота, День Советской армии и Военно-морского флота или День защитника Отечества, — для нас, женщин, это всегда был и есть День настоящих мужчин, День наших защитников в самом широком смысле этого слова.

С вами интересно работать, потому что вы умные, талантливые, увлечённые своим делом люди. Рядом с вами спокойно и надёжно. Вам хочется нравиться. Вас хочется любить. Ради вас мы способны даже на такие жертвы, как голодная диета и десятисантиметровые шпильки на сапогах. Спасибо, что вы есть. Без вас наша жизнь была бы скучна и неинтересна.

Крепкого здоровья и побольше сил, чтобы вам были по плечу любые подвиги — как великие, так и ежедневные, бытовые. Мы вас любим и ценим!

Прекрасная половина рудгормашевского коллектива.

Внимание, конкурс!

Выиграй пиццу!

В этом конкурсе могут принять участие только представители сильной половины человечества.

В чём должны разбираться настоящие мужчины? Конечно, в женщинах, алкоголе и оружии. Поэтому предлагаем вашему вниманию три утверждения на вышеназванные темы. Вам, уважаемые мужчины, нужно только поставить галочку в купоне рядом с номером вопроса в соответствующей клеточке — верю или не верю. А вот и наши утверждения:

- Женский мозг на 10% больше мужского.
- Максимально возможная крепость спирта — 96°.
- Монгольские воины носили доспехи, которые назывались «хуяк». Во времена войн Руси с Золотой Ордой это слово проникло в русский язык, но в облагороженной форме — восточные доспехи такого типа стали называть «куяк».

Среди всех участников викторины, правильно ответивших на вопросы, по жребию будет выбрано 5 победителей, которые получат по большой пицце. Заполненные купоны нужно опустить в почтовый ящик на проходной до 16.40 24 февраля. Итоги конкурса будут подведены 27 февраля и вывешены на доске объявлений на проходной.

Призовой купон

Поставьте галочку напротив вопросов в соответствии с тем, верите ли вы этому факту или нет:

	верю	не верю
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ФИО: _____

Место работы: _____

Контактный телефон: _____

Улыбнитесь!

Ой, что это?!

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МУЖЧИНЫ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЖЕНЩИНЫ

ВИНТ		ВИНТИК
БОЛТ		ВИНТИК
ШУРУП		ВИНТИК
САМОРЕЗ		ВИНТИК
ГАЙКА		ВИНТИК

Тест

К какому типу мужчин вы относитесь?

Дорогие мужчины! Чтобы узнать, к какому типу сильной половины человечества вы относитесь, просто ответьте на вопросы — да или нет — и двигайтесь по стрелкам.

