



НАШ РУДГОРМАШ



Слева направо: председатель совета директоров «НТЦ «Бакор» А.Б. Красный, коммерческий директор В.В. Агеев («Рудгормаш»), директор по обогащению оборудования В.В. Шархов («Рудгормаш»)

«Это наш шанс выйти на международные рынки»

3 ноября представители «Рудгормаш» посетили конференцию наших московских партнёров – научно-технического центра «Бакор». Одним из пунктов программы форума была презентация новой продукции, которую мы вскоре начнём выпускать совместно с этим предприятием. Подробнее об этом рассказывает директор по коммерческим вопросам нашего завода Владимир Васильевич Агеев:

– «Рудгормаш» подписал договор с компаниями НТЦ «Бакор» (г. Москва) и «Инжиниринг фильтр» (г. Тула) о совместном производстве вакуумных фильтров с керамическими секторами (КДФ). Три высокопрофессиональные фирмы объединили свои усилия в области разработки, производства и сбыта керамических дисковых фильтровальных установок нового поколения повышенной площади фильтрации (от 150 м²).

НТЦ «Бакор» в этом проекте отвечает за производство керамических фильтрующих элементов, а также за сбыт и продвижение фильтровальных установок на российском и международном рынках. На «Рудгормаш» ложится

вся ответственность за изготовление этого инновационного вида продукции (кстати, каждый такой фильтр будет весить 45 тонн – Ред.). «Инжиниринг фильтр» станет осуществлять проектирование и авторский надзор за изготовлением фильтровальных установок.

Отличительной особенностью фильтров КДФ является меньшая энергоёмкость и более высокая производительность по сравнению с тканевыми фильтрами (дисковыми и пресс-фильтрами). При использовании таких фильтровальных установок более чем в 10 раз снижаются затраты, а производительность процесса обезвоживания концентрата заметно увеличивается. Важно, что в новом типе фильтров применены запатентованные конструктивные решения, не имеющие аналогов в мире. Поэтому фильтрами КДФ интересуются обогащательные предприятия практически всего мира. Производство такой продукции – реальный шанс выйти на международные рынки. Так, на конференции, которую мы посетили с В.В. Шарховым, нашим директором по обогащению оборудованию, к нам уже подхо-

дили индийцы. Они готовы покупать такую технику хоть сейчас.

Керамические дисковые фильтровальные установки уже получили широкое применение в области обезвоживания концентратов полиметаллических руд. Аналогичные машины и фильтровальные элементы хорошо зарекомендовали себя и с успехом применяются на предприятиях Чили, Перу, Индии, ЮАР. Но использование их в железорудной горно-обогащательной области было проблематичным из-за относительно небольших площадей фильтрации (40 м²). То есть, чтобы получить желаемую выработку, на горно-обогащательных фабриках нужно было ставить несколько таких установок. А это значит, надо было тратить на покупку дополнительных машин, искать ме-

сто под их размещение, нанимать персонал для обслуживания и т. д. Естественно, это неудобно и экономически не очень выгодно.

Так что производство вакуумных фильтров с керамическими секторами повышенной площади – очень перспективный, интересный и сложный проект. Такого мы никогда не делали. Да и во всём мире фильтры КДФ не изготавливает почти никто.

На конференции наши партнёры из «Бакора» сказали о «Рудгормаше» много хороших слов, можно сказать, разрекламировали нас перед потенциальными заказчиками по полной программе. Поэтому нам теперь кровь из носу надо отлично сработать. Планируется, что за I квартал мы должны уже будем изготовить опытный образец.

СПРАВКА

- НТЦ «Бакор» – научный центр, более 20 лет специализирующийся на исследованиях в области промышленной керамики. Серийное производство фильтрующих элементов марки «Бакор» было запущено в 1998 г.
- «Инжиниринг фильтр» является разработчиком технических проектов фильтровальных установок различного типа.

Коротко о главном

Подведены итоги работы предприятия за октябрь 2011 года. План выполнен на 72%. Вовремя не изготовлены 1 буровой станок СБШ-250 МНА-32, 3 самоходных вагона 10ВС-15 и 2 вакуум-фильтра ДОО-100-2,5. План по запчастям вообще сделали только наполовину. За несвоевременную поставку продукции клиентам «Рудгормашу» грозят серьёзные штрафные санкции.

Принято решение о поэтапном переводе цехов основного производства на двухсменный режим работы. 11 ноября по этому поводу состоялось рабочее совещание производственников у президента «Рудгормаша». Как известно, самое узкое место нашего производства – механообработка, на неё уходит много времени и сил. Поэтому, чтобы успевать выполнять имеющиеся заказы и более эффективно использовать цеховое оборудование, решено организовать вторую смену. Сейчас в две смены уже трудится 7-й цех, постепенно на такой режим работы перейдут 2-й и 10-й цеха.

В первой декаде ноября на завод пришли все 16 постов закупленного нового сварочного оборудования для 7-го цеха, о котором мы писали в прошлом номере (это 11 сварочных украинских постов фирмы «Сэлма» и 5 сварочных немецких постов фирмы EWM). Оборудование до конца текущего месяца будет внедрено в производство.

Также пришли на завод вальцы для цеха обогащательного оборудования № 3. Эта техника необходима для изготовления ресиверов, которые ставятся на фильтры. С помощью данного оборудования осуществляется вальцовка листового металлопроката. Сейчас идут строительные-монтажные работы. До конца месяца вальцы будут интегрированы в производство.

В октябре запущена первая очередь электронной проходной. По пропускам нового типа на наше предприятие пока проходят только сотрудники службы информационных технологий. На них обкатывается работа новой пропускной системы. Ведётся работа по фотографированию всех заводчан для электронных пропусков.

В октябре утверждены положения о рационализаторской работе и о патентной и изобретательской деятельности на «Рудгормаше». За каждое рацпредложение, которое даст заводу реальный экономический эффект, будет выплачиваться вознаграждение (не менее 1 000 руб. и не более 100 000 руб.). Ознакомиться с этими положениями, проконсультироваться по интересующим вопросам, а также получить помощь при подготовке заявки на рацпредложение можно у ведущего инженера по патентной работе Т.Н. Назарьевой (ротонда, 2-й этаж, рядом с музеем).

Спорт

Возобновил работу спортзал в 21-м цехе

Если подняться по железной лестнице на второй этаж 21-го цеха после работы, то в старом, некогда вполне приличном спортзале можно увидеть, как человек двенадцать молодых ребят играют в волейбол или тягают железо.

— То, что спортзал возобновил работу, — это громко сказано, — говорит член совета молодых специалистов (СМС) Антон Колесников, мастер 10-го цеха. — Как только в мае образовался совет молодежи завода, мы сразу задали вопрос про спортзал. Нам дали ключи, и мы с ребятами начали понемногу наводить тут порядок: помыли полы, протёрли пыль, подремонтировали тренажёры, теннисный стол... С лета занимаемся после работы несколько раз в неделю. Очень удобно. И всё бы хорошо, только зал не отапливается и санузел не работает.

— Вот хотим окна заклеить — дует очень. Но они огромные, с обычной стремянки до верха не достать. Найдём длинную лестницу и заклеим, всё-таки теплее будет. Ещё думаем, как бы нам штангу и боксёрскую грушу заменить — они ремонту уже не поддаются, —



Рудгормашевские молодые специалисты в корне не согласны с лозунгом Игорем Иртеневым, который сказал: «В здоровом теле — здоровый дух, на самом деле — одно из двух»

продолжает разговор **Денис Попрыгин, сотрудник ОГТ.** — Интересно, планируется ли в спортзале ремонт?

Этот вопрос мы переадресовали **Ю.В. Мирошниченко, заместителю генерального директора по социальным и бытовым вопросам:**

— По просьбе ребят из СМС зал осмотрела экспертная комиссия. Сейчас составляется смета по ремонту. Однако сразу могу сказать, дел там очень много: систему вентиляции, отопление, окна нужно менять полностью. Это самое затратное. Но и по мелочам немало набегает: зал, душевая кабина, туалет, раздевалки и т. д. В связи с тем, что в планах руковод-

ства завода на следующий год есть проект постройки нового спорткомплекса на территории предприятия, после составления сметы будет принято решение — стоит ли вкладывать средства (и немалые) в ремонт этого помещения или добавить эти деньги к строительству спорткомплекса. Думаю, что до Нового года решение по этому вопросу будет принято.

Внимание! Во вторник и четверг после работы в спортзале 21-го цеха можно поиграть в волейбол, настольный теннис или поиграть на тренажёрах. Желающие могут обратиться к **Руслану Скрипкину (СКБ БО)** или **Антону Колесникову (10-й цех).**

Знай наших!

Нет мастерства без волшебства

Для того чтобы выполнить план и вовремя отгрузить продукцию заказчиком, рудгормашевцы способны не только на трудовые подвиги, но и на откровенные чудеса, которые происходят вопреки всем законам физики.

Одно из таких чудес произошло 31 октября в 4-м цехе при отгрузке самоходного вагона 5BC-15M, который уходил в Узбекистан. Судите сами: ширина этого самого вагона 2 500 мм, а внутренняя ширина полуприцепа на машине, в которую надо было погрузить вагон, — 2 340 — 2 430 мм. Учитывая то, что вагон не плюшевый мишка и утрамбовать его теоретически невозможно, сразу напрашивается решение — заказать другой транспорт. Ведь не влезет же вагон в машину!.. Но другого транспорта нет, да и время уйдёт. Поэтому наши героические стропальщики ж/д участка транспортного цеха подошли к решению этого теоретического вопроса практически и



4-й цех. Погрузка самоходного вагона в машину: «Входит! И выходит... Замечательно выходит!»

впихнули-таки вагон в полуприцеп. Оборудование в тот же день уехало к своему постоянному месту прописки.

Редакция благодарит **Владимира Сысова** из службы продаж за предоставленную информацию и фото. За эту новость ему вручается шоколадка.

О «Рудгормаше» пишут в федеральных журналах

Статью об информационных технологиях, используемых на нашем предприятии, и интервью с рудгормашевским директором по ИТ **В.К. Заботиным** в конце октября опубликовал московский журнал «Открытые системы».



— **Владимир Константинович, почему специализированный ИТ-журнал вдруг заинтересовался «Рудгормашем»?**

— Нами заинтересовались не вдруг. ☺ В мае я представлял нашу компанию на форуме «Белые ночи САПР» в Санкт-Петербурге. Программа

форума объединила лучшие практики информационных технологий автоматизации инженерных бизнес-процессов. Я выступил с докладом о нашем опыте работы в области информационных технологий, он многих заинтересовал. Поэтому ещё тогда, в мае, журнал «Открытые системы» попросил на его страницах рассказать о нашей жизни и работе поподробнее. Что я и сделал.

— **Можно ли почитать эту статью целиком в Интернете?**

— Да. Статья называется «Дорасти до PLM», она опубликована на сайте «Открытых систем» — www.osp.ru/os/2011/08/13011142.

ВМЕСТЕ ВОЗМОЖНО ВСЕ. ДАЖЕ КУПИТЬ КВАРТИРУ

ИПОТЕКА



Пришло время задуматься о собственном жилье? Росбанк предлагает широкий выбор программ ипотечного кредитования. Индивидуальный подход к каждому клиенту и выгодные условия кредитования позволяют разработать оптимальный вариант в кратчайшие сроки. Квартира, загородный жилой дом, земельный участок - выбирайте вместе с Росбанком.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

 **РОСБАНК**

SOCIETE GENERALE GROUP

(473) 220-50-18

(473) 220-54-20

www.rosbank.ru

Это наша с тобой биография

«Пришла пора восстановить историческую справедливость»

Не так давно в газете «Коммуна» вышла публикация о крупнейших воронежских предприятиях, где была заметка и о «Рудгормаше». Вот как она начиналась: «История управляющей горной машиностроительной компании «Рудгормаш» начинается с далёкого 1939 года, когда на окраине Воронежа появились первые цеха оборонного предприятия «Спец-2». Стоп! Ведь на камне у рудгормашевской проходной написано: «Завод основан 1 января 1949 года». Может, ошиблись журналисты? Уточнить этот вопрос мы решили у президента «Рудгормаша» Анатолия Николаевича Чекменёва.

— Анатолий Николаевич, так в 39-м или в 49-м году основан наш завод?

— Это интересная история, в которой полно противоречий, — улыбается Чекменёв. — Судите сами. В производственно-техническом паспорте воронежского машиностроительного завода чёрным по белому написано: «Год основания предприятия — 1944», а рядом: «Когда восстановлено предприятие — 1949 год». Датой же официального открытия завода считается почему-то 1 января 1949 года (об этом говорится в акте о вводе в действие объектов и сооружений 1-й очереди завода — Ред.). С этого дня по распоряжению главного управления Министерства металлургической промышленности завод считается действующим. Хотя уже осенью 1948 года производственные корпуса были восстановлены и «Машмет» выпускал довольно широкий ассортимент продукции. А восстановлены-то были как раз те корпуса, которые начали строить 1 июля 1939 года... Это подтверждено документами.

Действительно, согласно документальным материалам Центрального государственного архива народного хозяйства СССР в июле 1939 года в рамках плана капитального строительства Народного комиссариата чёрной металлургии СССР началось строительство воронежского завода Главкокса, который назывался «Спец-2» и



Памятный камень у проходной

представлял собой оборонное предприятие. Приказом № 98 от 14 марта 1941 года по НКЧМ СССР был установлен срок окончания строительных работ — 1 июля 1941 года. К началу 41-го уже были построены основные производственные помещения, заводской клуб, десять двухэтажек для будущих рабочих... Микрорайон, который впоследствии получил название Машмет, начал жить своей жизнью.

Что немаловажно для тех лет, в августе 1939 года на заводе была создана партийная организация. Весной 1941 года на строительстве нашего завода уже работало более 1 300 человек: 630 строителей и 700 человек из прикомандированной строительной воинской части.

К июлю 1941 года строительство предприятия было практически завершено. Может, так и остался бы наш завод оборонным, но грянула Великая Отечественная. Военных сразу отправили на фронт, а более половины строителей, возводивших предприятие, в первые же 3 дня войны ушли доброволь-

цами защищать родину. Когда враг подошёл к Воронежу, оборудование и сотрудники предприятия были эвакуированы в Кемерово, а все материалы переданы на строительство оборонных укреплений. В возведённых заводских корпусах разместили армейские склады и мастерские тыловых частей. Из уже завезённых на завод труб сделали стволы миномётов. Под бомбёжками и артобстрелами день и ночь работали ремонтные мастерские на территории нынешнего «Рудгормаша», внося свою лепту в дело победы над врагом. После того как правый берег Воронежа заняли немцы, на территории завода закрепились части 40-й армии, защищавшей наш город.

Примерно через год после освобождения Воронежа полуразрушенный и законсервированный «Спец-2» стали восстанавливать, но уже не как оборонное предприятие, а как Воронежский машиностроительный завод — «Машмет». Осенью 1947 года в ещё не восстановленном механосборочном цехе были запущены первые 22 станка. Завод достраивался, но уже давал продукцию — вагонетки для обжига кирпича. Осенью 1948-го заработали основные цеха. А 1 января 1949 года был выпущен первый приказ по заводу «Машмет» — признать строящийся завод действующим.

— Видите, какая непростая, но прекрасная, героическая история у нашего завода, — в завершение беседы сказал А.Н. Чекменёв. — Мне кажется, что всё же неправильно вычеркивать 10 первых лет жизни предприятия, ведя отсчёт не с момента закладки, так сказать, первого камня в его фундамент, а с момента выхода первого приказа по заводу. История предприятия «Спец-2», как ни крути, — это наша история. Сегодняшний «Рудгормаш» стоит на его фундаменте. А как известно, слов из песни не выбросишь. Да и нечестно это по отношению к тем людям, которые положили жизнь на строительство «Спец-2», на его сохранение и послевоенное восстановление. Мне кажется, пришла пора восстановить историческую справедливость и признать, что год рождения «Рудгормаша» всё-таки 1939-й. А вы как думаете, уважаемые коллеги?

Дорогие рудгормашевцы!

Что вы думаете по этому поводу? Предлагаем вам высказать своё мнение о том, какой год стоит считать временем основания нашего предприятия. Поставьте в купоне галочку напротив той даты, которая по справедливости является днём рождения завода, вырежьте купон и опустите его в ящик на проходной до 28 ноября.

Историческая справедливость

- Считаю, что нужно оставить прежний день рождения — 1 января 1949 года
- Считаю, что, раз завод был заложен 1 июля 1939 года, значит, эту дату надо считать днём рождения «Рудгормаша»

Ещё хочу сказать: _____

От всей души



А.Н. Чекменёв: «Друзья, спасибо большое!»

— В этом году в свой день рождения я получил сюрприз — целую коробку поздравительных открыток от вас, уважаемые коллеги. Честно признаюсь, был удивлён и очень тронут. Тронут вашей искренностью, теплотой слов, душевностью пожеланий. Спасибо большое, друзья мои. Мне очень приятно. Постараюсь исполнить все «наказы» и оправдать ваши ожидания. Ещё раз — большое спасибо!

Внимание, конкурс!

«Теперь она, нарядная, на праздник к нам пришла»

Дорогие сотрудники! Знаете ли вы, что 18 ноября — официальный день рождения нашего российского Деда Мороза? Так что есть повод вспомнить о том, что не за горами новогодние праздники. А какой же Новый год без ёлочки!

Поэтому объявляем конкурс на самую-самую новогоднюю ёлку. В конкурсе могут участвовать как подразделения, так и отдельные творческие личности. Какую ёлку наряжать — решать вам. Может быть, это будет традиционная сосенка, может — новогодний букет или деревце в горшке... А может, торт в виде ёлочки или композиция из фруктов.

В конкурсе 3 номинации.

- Самая оригинальная ёлка (может быть сделана из чего угодно или как-то нестандартно украшена).
- Самая стильная ёлка (этот титул и приз за него получит новогоднее дерево, убранное особенно изысканно и со вкусом).
- Самая нарядная ёлка (в этой номинации приз получит самая празднично оформленная ёлка).

Главных приза три (по числу номинаций) — торт и бутылка шампанского. Кроме того, будут вручены ещё и поощрительные призы.

Для участия в конкурсе надо: заполнить заявку на участие в конкурсе и опустить её в почтовый ящик на проходной до

23 декабря (включительно), нарядить ёлку. В последнюю неделю уходящего года мы придём к вам и сфотографируем вашу ёлочку. Итоги конкурса будут подведены перед самым праздником.



Заявка на конкурс ёлочек

Подразделение: _____

Где смотреть ёлку? (например, 10-й цех, 3-й эт., к. 333)

Контактное лицо: _____

Контактный телефон: _____



После футбольного турнира, который длился более 3 часов, спортивные соперники объединились с болельщиками и снова стали единым рудгормашевским коллективом. Футбольный матч завершился импровизированным банкетом прямо на открытых трибунах. Все проголодались, поэтому с удовольствием ели, пили, а некоторые потом ещё и пели под гитару. На память об этом солнечном осеннем дне осталась общая фотография – спетая команда отпетых любителей футбола

«Чтобы тело и душа были молоды»

22 октября на стадионе профсоюзов «Труд» состоялся футбольный матч между двумя рудгормашевскими командами: топ-менеджеры сражались с молодыми специалистами.

Футбольному клубу «Рудгормаш» уже 20 лет. Кстати сказать, в своё время он был шестикратным чемпионом области и пятикратным обладателем Кубка Воронежской области. Его выпускники играли за такие крупные российские футбольные команды, как ЦСКА, «Спартак», «Урал», «КамАЗ» (Набережные Челны). Сегодня ФК «Рудгормаш» существует в виде ветеранской сборной и детской футбольной школы. Но недавно появилась и третья заводская футбольная команда – сборная молодых специалистов.

— Когда команде ветеранов пришла в голову мысль провести футбольную встречу с молодёжью завода, мы даже не пред-

полагали, что у нас столько любителей погонять мяч, — говорит **В.В. Кулешенко, директор по персоналу, куратор спортивного направления и бессменный капитан ветеранской сборной.** — Еле-еле утрамбовали желаящую поиграть молодёжь в две команды и срочно добрали вторую команду руководителей. Вот среди этих четырёх команд и был проведён круговой турнир. Признаться честно, я специально подбирал вторую команду руководителей не очень тренированную. Чтоб молодые могли отыграть. Ведь с нами – сыгранной ветеранской сборной – никакой молодёжи уж точно не справиться. © Но и вторая команда, так сказать, старших товарищей, оказалась крепким орешком. Обе молодёжные сборные не смогли вырвать ни одной победы у топов. Опыт в этом сражении победил молодость. Но это даже хорошо, что молодые проиграли. У них должно

быть то, к чему стремиться. Пусть повышают своё спортивное мастерство и попробуют 19 ноября отыграть на следующей футбольной встрече руководителей и молодых специалистов. Кстати, приглашаем всех желающих поболеть за своих коллег (спорткомплекс «Центральный» рядом со стадионом «Труд», в 12.30).

После вручения призов победителям и отличившимся футболистам итог спортивной встречи подвёл **президент «Рудгормаша» А.Н. Чекменёв:**

— Приятно видеть и азартную игру наших футболистов, и эмоции болельщиков, которые пришли сюда с семьями. В следующем году, не загадывая, будем у себя, на территории завода, делать поле с искусственным покрытием, а потом проектировать спорткомплекс. Поможем стране растить будущих звёзд российского футбола. ☺



Наш президент А.Н. Чекменёв до операции на сердце играл не только в футбол. Он занимался лёгкой атлетикой, является кандидатом в мастера спорта по лыжам, имеет сертификат дайвера и 21 раз прыгал с парашютом. Есть у Анатолия Николаевича и пилотское свидетельство, позволяющее управлять небольшим самолётом



Жёсткая борьба у ворот молодёжной сборной. Максим Молодцов из службы продаж (крайний слева спиной) просто творил чудеса, защищая ворота



Братья Фэфловы – Владимир (отдел логистики) и Игорь (4-й цех) – стали открытием этого футбольного матча. Они играли азартно и в любой ситуации боролись до последнего, не щадя своих ног, которым изрядно досталось. По многочисленным просьбам болельщиков им вручается приз зрительских симпатий – по подарочной карте «Спортмастера» (номиналом 500 руб.)



Лучшим игроком второй команды руководителей был признан вратарь В.В. Агеев, коммерческий директор (на фото справа). Подарок (футбольную майку) ему вручают А.Н. Чекменёв и В.В. Кулешенко